

Assemblée Générale Mixte

25 avril 2012

Henri de Castries

Président-directeur général

Ouverture de la séance

Henri de Castries

Président-directeur général

Constitution du Bureau

Henri de Castries

Président-directeur général

Ordre du jour simplifié

Ordre du jour simplifié

De la compétence de l'Assemblée Ordinaire

- Approbation des comptes sociaux et des comptes consolidés 2011
- Affectation du résultat de l'exercice 2011 et fixation du dividende à 0,69 euro par action pour une mise en paiement le 9 mai 2012
- Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées
- Renouvellement du mandat de M. François Martineau en qualité d'administrateur
- Nomination de M. Stefan Lippe en qualité d'administrateur
- Nomination d'un administrateur représentant les salariés actionnaires du Groupe AXA

Ordre du jour simplifié

De la compétence de l'Assemblée Ordinaire

- Renouvellement du mandat du cabinet PricewaterhouseCoopers Audit en qualité de Commissaire aux comptes titulaire
- Nomination de M. Yves Nicolas en qualité de Commissaire aux comptes suppléant
- Autorisation consentie au Conseil d'Administration d'acheter les actions ordinaires de la Société

Ordre du jour simplifié

De la compétence de l'Assemblée Extraordinaire

- Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise
- Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires sans droit préférentiel de souscription en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée
- Autorisation consentie au Conseil d'Administration de réduire le capital par annulation d'actions ordinaires
- Modifications statutaires relatives aux conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales et à la signature électronique

Sommaire

- Bilan et Perspectives
- Résultats 2011
- Gouvernance en 2011 et politique de rémunération des dirigeants
- Rapports des Commissaires aux comptes
- Questions des actionnaires
- Vote des résolutions

Henri de Castries

Président-directeur général

Bilan et Perspectives

Notre métier est mondial et répond à des besoins croissants

Les besoins de nos clients sont croissants

Allongement de la durée de vie

Développement des classes moyennes notamment dans les pays émergents

Réduction des marges de manœuvre des Etats des pays matures

Besoins de garanties et de services suite à la crise

Impératifs de développement de l'épargne long terme

Le cœur du métier d'AXA

Dommages

Protéger ses biens et se prémunir contre les dommages causés à autrui

Prévoyance & Santé

Se protéger contre les accidents de la vie

Préserver l'avenir de ses proches

Epargne et gestion d'actifs

Préparer sa retraite

Financer ses projets

Faire fructifier ses économies

Première marque d'assurance au monde,
nous servons aujourd'hui plus de **100 millions**
de clients

AXA en 2011

n°1

AXA, 1^{ère} marque d'assurance
dans le monde pour la 3^{ème} année
consécutive selon *Interbrand*

18 milliards

d'euros d'indemnités
versées à nos clients
en dommages

> **100** millions
de clients

79

indice de satisfaction de nos
clients (% clients satisfaits moins
% insatisfaits) en progression
depuis 6 ans¹

1. Le périmètre de calcul de l'indice de satisfaction a été ajusté depuis 2009, en adéquation avec le portefeuille clients AXA.

L'environnement reste cependant incertain à bien des égards

Environnement naturel

- **Des catastrophes naturelles importantes en 2011 :**
 - Tremblement de terre et tsunami au Japon
 - Inondations en Thaïlande
 - Inondations dans le sud de la France

Environnement financier

- **Une reprise économique limitée et contrastée, avec des difficultés spécifiques de la zone euro**
- **Des marchés actions en baisse**
- **Une situation contrastée au niveau des taux d'intérêt**
- **Une volatilité importante**

Environnement réglementaire

- **Une concurrence des banques et des fonds de pension toujours forte**
- **Un retard potentiel de l'application des normes Solvabilité 2 et des enjeux encore importants sur les points de négociation en cours**
- **Une limitation de la taille des institutions financières ?**

Dans ce contexte, AXA doit répondre à 3 principaux défis

1

Développer un meilleur accès au client

2

Optimiser nos ressources

3

Désensibiliser nos résultats à l'évolution des marchés tout en nous adaptant à la réglementation

Pour y répondre, nous avons lancé en juin 2011 notre nouveau plan stratégique « **Ambition AXA** »



1 Notre priorité long terme : l'accès au client



Près de la moitié de notre clientèle sera soit « directe », soit « hybride »¹ en 2015

Nous devons mieux connaître nos clients finaux et faire évoluer nos modèles de distribution pour réaliser des synergies entre nos réseaux

Ambition AXA : Orientation Clients

Moderniser nos réseaux

**Etre plus efficace dans
la transformation des
contacts clients**

Développer le multi-accès

**Pour répondre aux
nouveaux besoins clients
(comportements d'achats,
besoins de services...)**

Mettre l'accent sur le Direct

**Développer nos ventes sur
internet dans les pays matures
et émergents à travers un
modèle d'activité innovant**

Servir nos clients partout dans le monde

**Continuer de développer notre franchise dans les pays matures ...
... et trouver les bons axes de développement dans les pays émergents,
notamment à travers des partenaires de qualité**

1. Mixant approche directe par internet et contact physique avec nos réseaux de distribution

2 Nous optimisons nos ressources et notamment notre capital dans le contexte actuel (1/2)



Dans un contexte de cours bas de l'action et de désendettement progressif du Groupe, nous devons financer notre croissance future de manière organique, sans risquer de diluer nos actionnaires

Ambition AXA : Efficacité

Gains de productivité

1,5 milliard d'euros
de gains de productivité
à horizon 2015

Simplification de l'organisation du Groupe

Des plateformes globales
Un partage des meilleures pratiques
Une gouvernance plus réactive

Optimisation de notre capital

Une réallocation progressive des pays / segments à plus faible potentiel de croissance vers des zones / métiers profitables et porteurs

2 Nous optimisons nos ressources et notamment notre capital dans le contexte actuel (2/2)



Nous avons notamment mené à bien un certain nombre d'opérations depuis 2011

Succès de la transaction AXA APH

Vente de nos activités d'assurance en Australie / Nouvelle-Zélande avec une plus-value exceptionnelle de **0,6 milliard d'euros**

Rachat des minoritaires en Asie du Sud Est

Cession des activités canadiennes

Vente de notre filiale d'assurance, générant une plus-value exceptionnelle de **0,9 milliard d'euros**

Partenariat de long terme avec HSBC ¹

Acquisitions des opérations Dommages d'HSBC à Hong Kong, Singapour et au Mexique

Accord exclusif de bancassurance dans ces pays et en Inde, Indonésie et Chine

Poursuite de la réorganisation des activités au Royaume-Uni

Dans le prolongement de la vente d'une partie des activités d'assurance Vie en 2010

Vente de notre participation dans Taikang Life

Vente de nos **16%** dans le partenariat industriel, générant une plus-value exceptionnelle de **0,8 milliard d'euros**

Accord en phase de finalisation des autorités de supervision chinoises

Dans le cadre de notre partenariat de long-terme avec ICBC, plus grande banque chinoise avec **260 millions** de clients individuels

1. La clôture de la transaction reste soumise aux autorisations réglementaires et devrait avoir lieu au deuxième semestre 2012

3 Nous désensibilisons progressivement nos résultats à l'évolution des marchés financiers



Nous devons diversifier nos activités vers des segments à plus forte croissance, plus profitables, moins consommateurs de capital, et décorrélés de la performance des marchés...
... tout en nous adaptant à un environnement réglementaire où les charges en capital ont augmenté et où la taille peut devenir une contrainte

Ambition AXA : Sélectivité et Accélération

Diversifier nos produits

Développement actif des affaires nouvelles :

- Prévoyance & Santé
- Unités de Compte

Optimiser les portefeuilles existants dans les pays matures

Retarification et refonte des gammes
(ex. produits moins consommateurs de capital aux Etats-Unis)

Conversions
Ventes sélectives de portefeuilles

Nous développer de manière pragmatique dans les pays à forte croissance

Des partenariats avec des acteurs de référence

Des opportunités à sélectionner avec soin en raison de prix élevés

Nous avons fixé 4 objectifs financiers clairs

Objectifs financiers d'Ambition AXA

Résultat opérationnel par action

10% de croissance annuelle entre 2010-2015

Cash-flows opérationnels disponibles

24 milliards € dans les 5 prochaines années

Retour sur fonds propres courant

15% d'ici 2015

Ratio d'endettement

25% d'ici 2015

Les résultats 2011 témoignent de la solidité de notre stratégie et de notre modèle

Des résultats solides avec un fort potentiel de rebond

Un bilan sain avec des niveaux de solvabilité et de cash-flows opérationnels élevés

Une gestion active de notre capital

Un dividende stable à **0,69** euro par action

L'année 2012 restera cependant une année d'incertitudes

Des défis

- Une reprise économique qui reste fragile
- Une crise européenne qui n'est pas encore résolue

Des questions

- Impact des changements réglementaires encore inconnu
- Impact des élections
- Ampleur et efficacité inégales des politiques de retour à l'équilibre des Etats européens

Des opportunités

- Un fort niveau d'activité dans les pays émergents
- Des restructurations nécessaires dans les pays matures
- Des besoins clients en croissance

AXA bénéficie de quatre atouts essentiels

La **clarté**
de notre stratégie

La **solidité**
de notre bilan



La **confiance**
de nos clients

L'**engagement**
de nos collaborateurs

**Merci à vous,
chers actionnaires de votre fidélité**

Denis Duverne

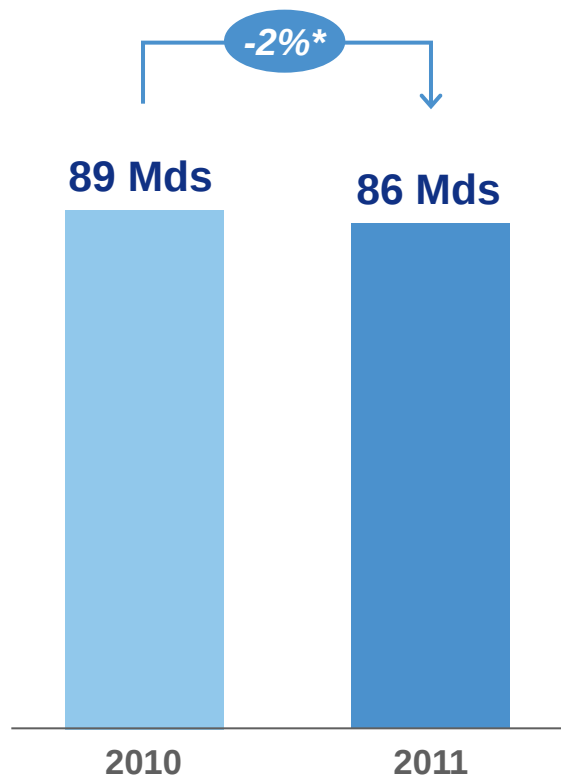
Directeur général délégué
en charge des finances,
de la stratégie et
des opérations

Résultats 2011

Un chiffre d'affaires de 86 milliards d'euros

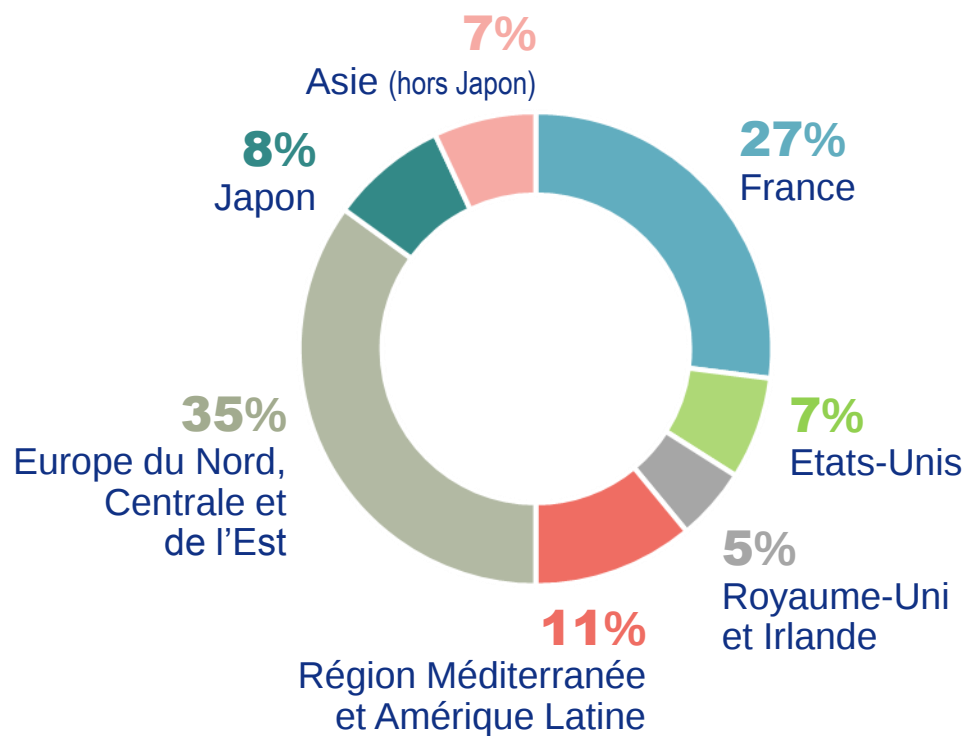
Chiffre d'affaires

Euros



* Variation à données comparables
-4% en publié

Répartition géographique du résultat opérationnel en vie, épargne, retraite et dommages



De bonnes performances sur les marchés à forte croissance et en assurance directe

Asie*

Affaires Nouvelles (APE)
Vie, épargne, retraite

+16%

à **656** millions d'euros

Marchés à forte croissance**

Chiffre d'affaires
Dommages

+16%

à **3 335** millions d'euros

Direct

Chiffre d'affaires
Dommages

+8%

à **2 102** millions d'euros

Variations à données comparables

* En vie, épargne, retraite, l'Asie comprend: Hong Kong, Asie du Sud-Est (Singapour, Indonésie, Philippines et Thaïlande), Chine et Inde

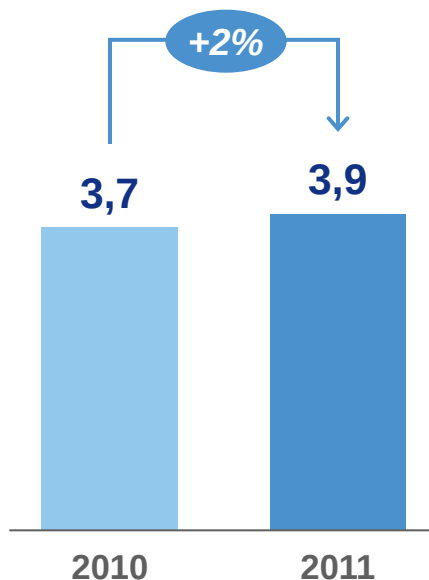
** En dommages, les marchés à forte croissance sont les suivants: Maroc, Mexique, Turquie, Golfe, Hong Kong, Singapour, Malaisie, Russie, Ukraine et Pologne (hors Direct)

Résultat opérationnel

Un modèle économique résistant

Résultat opérationnel

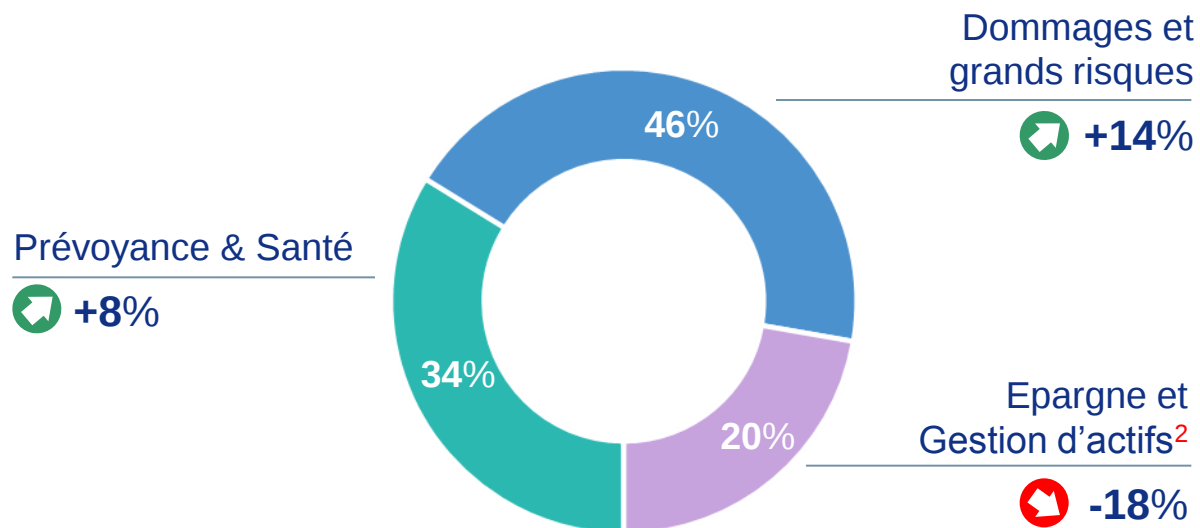
En milliards d'euros



Variation en publié :
+5%

Variation à données comparables

Résultat opérationnel avant impôts¹ pour l'exercice 2011



Croissance du résultat soutenue par les activités moins sensibles au risque de marché

Variations à change constant, retraitées de la cession d'une partie des activités vie, épargne, retraite au Royaume-Uni et de l'opération AXA APH

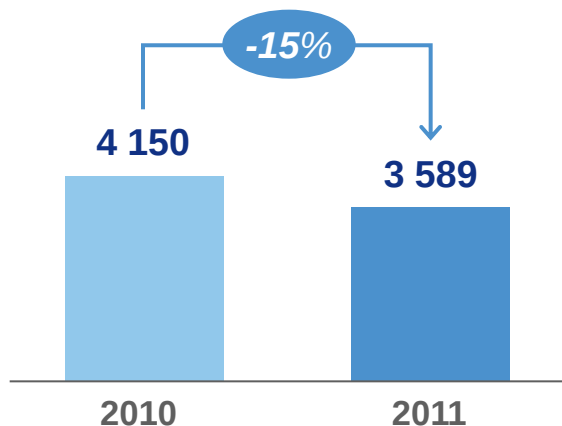
1. Hors Holdings

2. Y compris les activités Fonds général - Epargne, Unités de Compte et les Banques

Forte progression du résultat net

Résultat courant

En millions d'euros

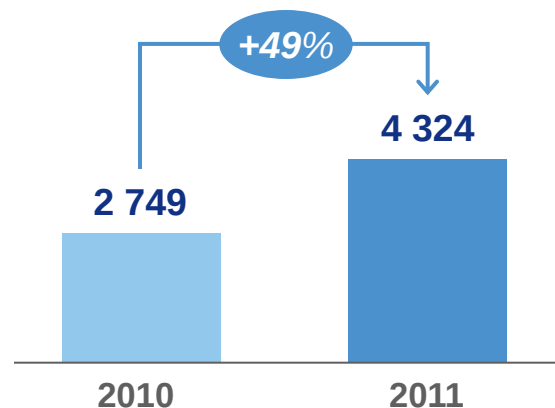


Variations à données comparables

Hausse des dépréciations d'actifs, notamment sur les obligations souveraines grecques et les actions

Résultat net

En millions d'euros



Variations à données comparables

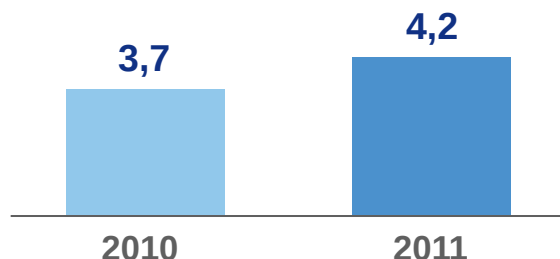
Réduction de l'écart d'acquisition attribuable au portefeuille américain de produits « Accumulator » de type « Variable Annuity » compensée par des plus-values exceptionnelles

(i.e. cessions des activités en Australie et en Nouvelle-Zélande, des activités au Canada et de la participation dans *Taikang Life*)

Hausse des cash-flows opérationnels disponibles et bilan robuste

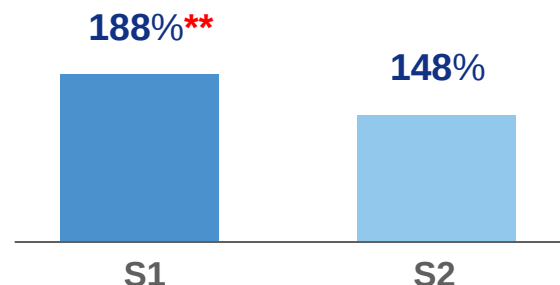
Cash-flows opérationnels disponibles* en hausse de 14%

En milliards d'euros

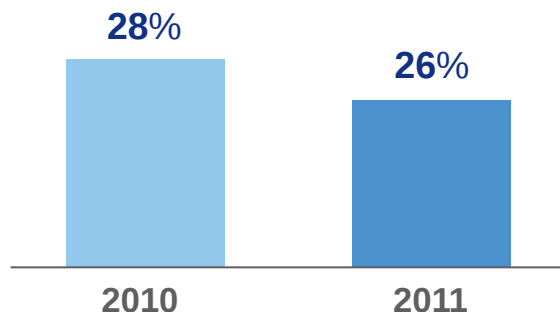


► Ratio de distribution des entités en hausse à **76%**

Des ratios de solvabilité à des niveaux confortables



Baisse du ratio d'endettement



Principales notations du Groupe AXA

Agence	Note	Perspective
Standard & Poor's	AA-	Négative
Moody's	Aa3	Négative
Fitch Ratings	AA-	Stable

* Les cash-flows opérationnels disponibles sont composés de: (i) en vie, épargne, retraite, la contribution attendue du portefeuille existant (flux de trésorerie et capital alloué au portefeuille existant) nette des investissements dans les affaires nouvelles (frais d'acquisition et d'administration des affaires nouvelles et capital alloué aux affaires nouvelles) ; (ii) en dommages et gestion d'actifs, à la somme du résultat opérationnel, des plus-values réalisées et des variations des besoins de solvabilité locaux liées à la croissance interne

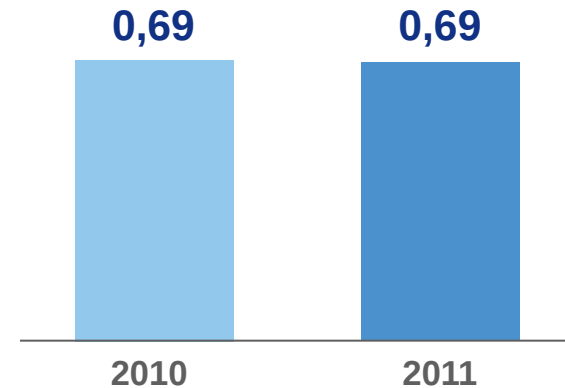
** Après dividende proposé pour l'exercice 2011, payable en 2012

Dividende stable à 0,69 euro par action

- **Modèle économique résistant**
- **Cash-flows opérationnels disponibles soutenus**
- **Bilan robuste**

Dividende stable

En euro par action



Rendement de l'action de 7%

Calculé sur le prix de l'action au 31/12/2011

Taux de distribution* de 49%

* Calculé sur la base du résultat courant,
hors charges financières sur dettes perpétuelles

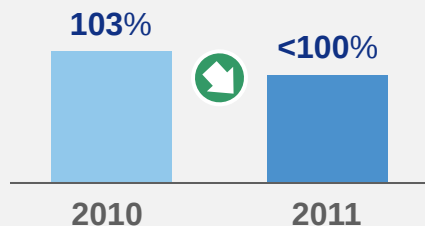
Ambition AXA :

initiatives opérationnelles qui portent leurs fruits

Amélioration de la rentabilité des affaires nouvelles

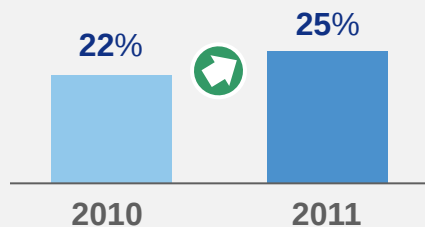
Ratio combiné sur exercice courant

Dommages

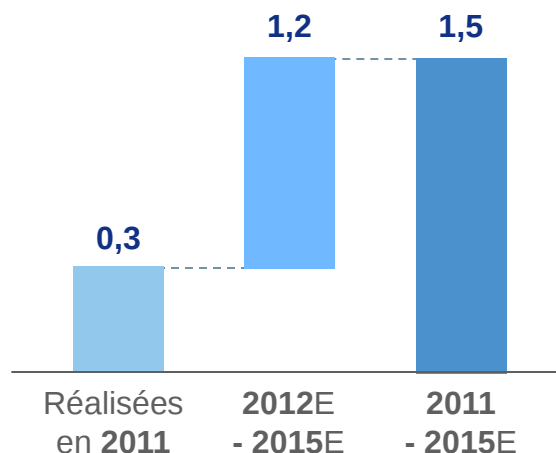


Marge sur affaires nouvelles

Vie, épargne, retraite



Initiatives opérationnelles qui portent leurs fruits



0,3 milliard d'euros d'économies réalisées en 2011

Gestion du capital dynamique

Australie et Nouvelle-Zélande
1,3 Mds€

Participation dans Taikang Life (16%)
0,9 Md€

Canada
1,9 Md€

Marchés à forte croissance
3,2 Mds€

Produits des cessions
4,1 Mds€

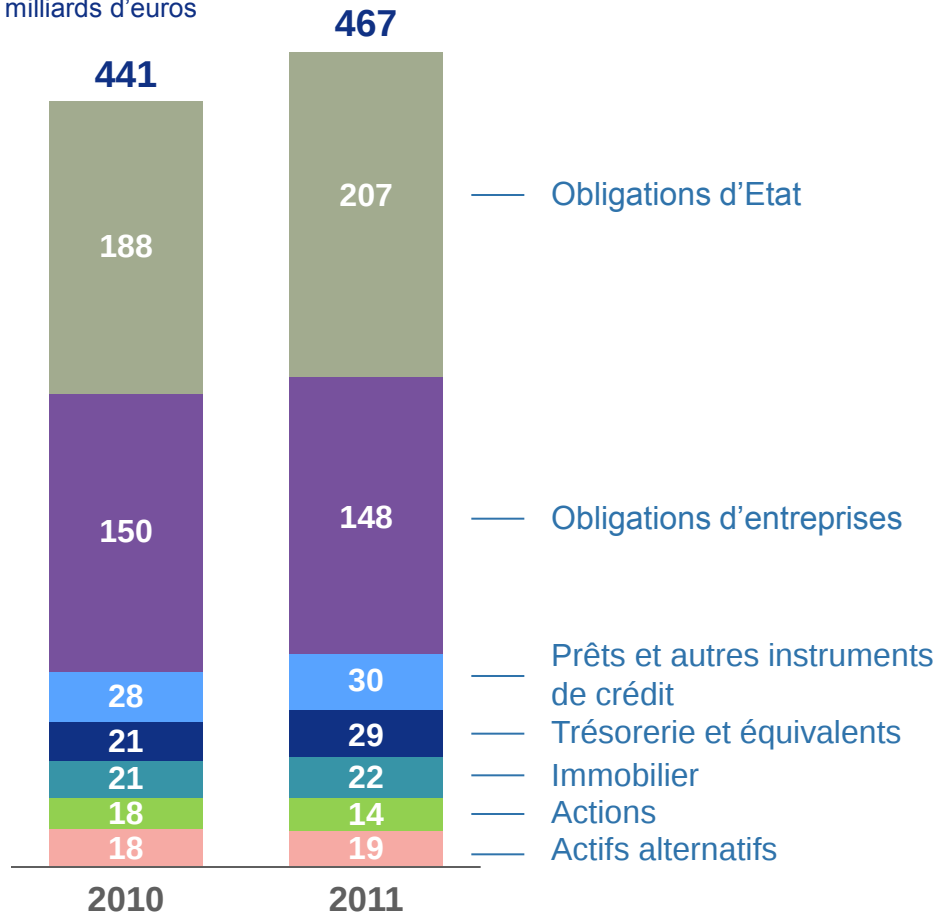
0,9 Md€
Désendettement

Qualité et diversification du portefeuille d'actifs

Bonne tenue de la valorisation des actifs

Portefeuille d'actifs adossés aux fonds généraux¹

En milliards d'euros



Un portefeuille d'actifs de bonne qualité

La collecte nette a été investie principalement en obligations

Les obligations d'Etat ont bénéficié de la baisse des taux d'intérêt, tandis que la valeur de marché des actions a baissé

1. Au 31/12/2011

Performance du titre

Au 20 avril 2012	Performance* depuis 01/01/12	Performance* 1 an	Performance* 10 ans
CAC40	+1%	-17%	-5%
Secteur européen de l'assurance**	+11%	-9%	-33%
AXA	+6%	-25%	-37%
AIG	+38%	-1%	-97%
Allianz	+15%	-13%	-55%
Aviva	+7%	-23%	-26%
CNP	+7%	-28%	+54%
Generali	-12%	-31%	-51%
ING	0%	-36%	-67%
Metlife	+12%	-19%	+17%
BNP Paribas	-2%	-39%	-29%
Société Générale	+1%	-59%	-66%
Crédit Agricole	-14%	-64%	-74%

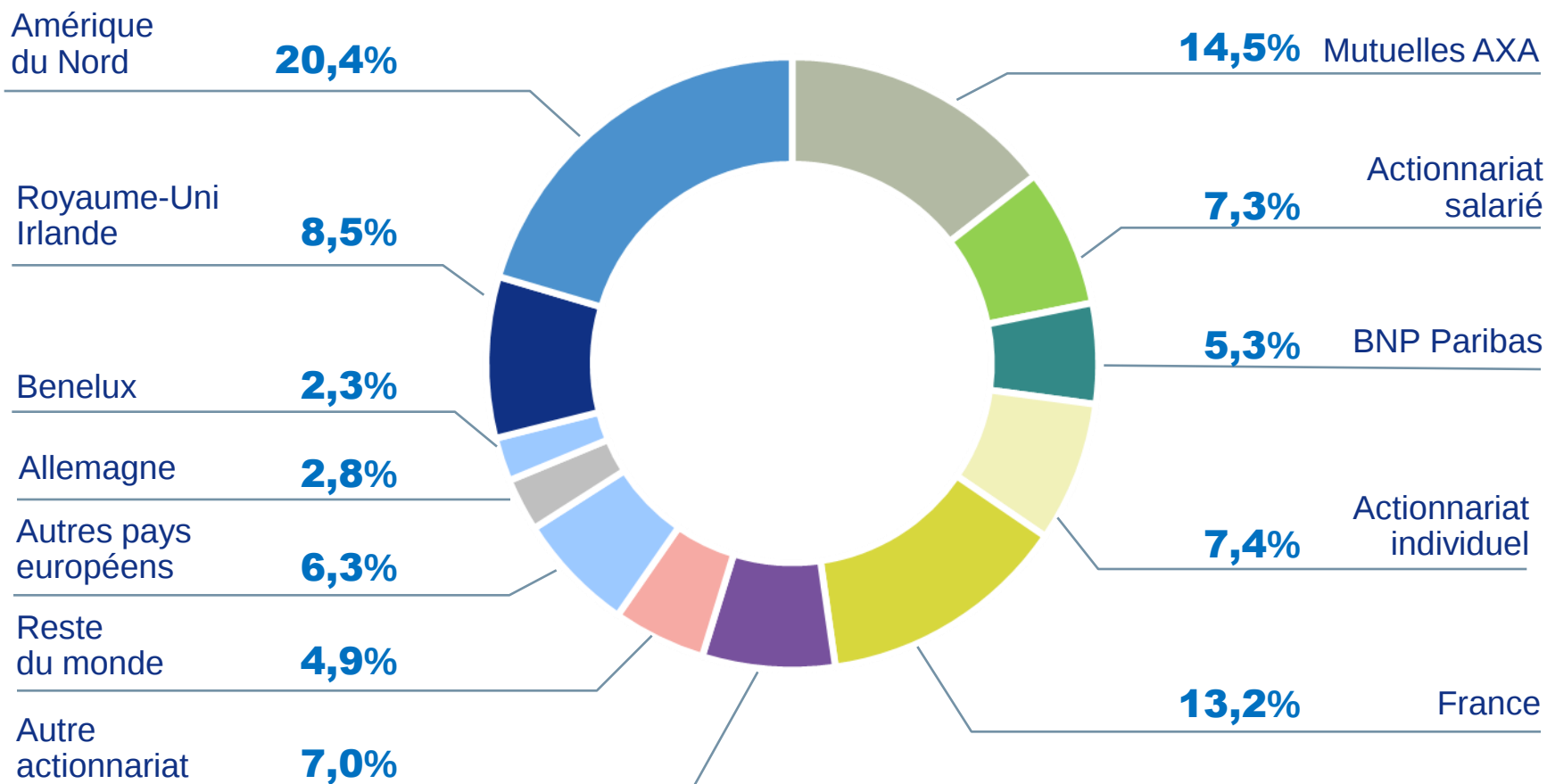
* Y compris dividendes réinvestis

**Stoxx Insurance

Source: Bloomberg

Un actionnariat diversifié

Structure de l'actionnariat au 31/12/2011



Des progrès soutenus en matière de Responsabilité d'Entreprise



Fonds AXA pour la recherche

Faire avancer nos connaissances et notre compréhension des risques climatiques, socio-économiques, mais aussi ceux liés à l'allongement de la durée de la vie

(ex. **83** projets de recherche sélectionnés ont reçu presque **23 millions d'euros** en 2011)



Partenariat entre AXA et l'ONG CARE

Aider les populations vulnérables à mieux se préparer aux risques climatiques

(ex. plus de **420 000** bénéficiaires à Madagascar et aux Philippines, campagne AXA People Protectors sur Facebook*)



Environnement

Une démarche d'amélioration continue

(ex. en 2011, **5%** de baisse de la consommation d'énergie, **14%** de baisse des émissions de CO₂, **25%** de réduction de la consommation de papier)

Progression des notations extra financières du Groupe

Score Dow Jones Sustainability Index

74/100 en progression de 4 points par rapport à 2010

Performance carbone
92/100 meilleur score du secteur de l'assurance**

AXA a rejoint le Carbon **Performance Leadership Index*****

* 100 000 personnes ont suivi la campagne AXA People Protectors réalisée sur notre page Facebook autour d'une opération de prévention des risques climatiques menée au Vietnam par CARE. Le projet a permis d'étendre la zone de plantation de mangrove de 30 ha.

** Telle que mesurée par le Carbon Disclosure Project

*** Rassemble les entreprises présentes au sein du « Global 500 ** » (500 plus grandes entreprises mondiales) démontrant leur engagement à réduire leurs émissions de gaz à effet de serre.

Conclusion

Modèle économique résistant

▶ Dividende stable *

- Résultats solides
- Cash-flows opérationnels disponibles soutenus
- Bilan robuste

Ambition AXA : des premiers résultats tangibles

- 1 Amélioration de la rentabilité des affaires nouvelles
- 2 Gestion du capital dynamique
- 3 Initiatives opérationnelles qui portent leurs fruits

* Proposition faite à l'Assemblée Générale de ce jour

Norbert Dentressangle

Vice-Président du
Conseil d'Administration

Gouvernance en 2011 et politique de rémunération des dirigeants

Gouvernance & Travaux du Conseil et de ses Comités en 2011

Synthèse de la gouvernance en 2011

Détermine les orientations de l'activité de la Société et veille à leur mise en oeuvre



Conseil d'Administration

(15 membres en 2011)

Anime la participation des membres indépendants ; peut se faire leur porte-parole auprès de la Direction générale



Henri de Castries

Président-Directeur Général

Norbert Dentressangle

Vice-Président et Administrateur Indépendant Référent

Denis Duverne

Directeur Général Délégué

4 comités spécialisés qui rendent compte au Conseil d'Administration



Comité d'Audit

Anthony Hamilton (i)

Jacques de Chateaufieux (i)
Ramon de Oliveira (i)
Marcus Schenck (i)

Comité d'Ethique et de Gouvernance

Jean-Martin Folz (i)

Jacques de Chateaufieux (i)
François Martineau (i)
Michel Pébereau

Comité de Rémunération et des RH

Norbert Dentressangle (i)

Jean-Martin Folz (i)
Anthony Hamilton (i)
Isabelle Kocher (i)
François Martineau (i)

Comité Financier

Ramon de Oliveira (i)

Wendy Cooper
Jean-Martin Folz (i)
Suet Fern Lee (i)
Giuseppe Mussari (i)
Michel Pébereau (i)
Dominique Reiniche(i)

(i) administrateur indépendant.

Travaux du Conseil d'Administration et de ses Comités en 2011

■ Forte activité du Conseil et de ses Comités en 2011 :

	Nombre de réunions	Taux d'assiduité moyen
Conseil d'Administration	14	85,24 %
Comité d'Audit	7	96,43 %
Comité Financier	4	92,86 %
Comité de Rémunération et des RH	5	96,00 %
Comité d'Ethique et de Gouvernance	4	88,24 %

- Chaque Comité émet à l'attention du Conseil d'Administration des avis ou recommandations dans son domaine d'expertise
- Un compte rendu des travaux est effectué par son Président à la séance suivante du Conseil d'Administration

■ Travaux spécifiques réalisés en 2011 :

- Revue du portefeuille d'activité, de l'allocation du capital et de la stratégie
- Acquisitions et cessions significatives
- Auto-évaluation du fonctionnement du Conseil d'Administration
- Composition du Conseil et de ses Comités

Composition du Conseil d'Administration en 2011



**Henri
de Castries**

Président-Directeur
Général



**Norbert
Dentressangle (i)**

Vice-Président,
Administrateur
Indépendant Référent



**Denis
Duverne**

Directeur Général
Délégué - finances,
stratégie
et opérations



**Jacques de
Chateaufieux (i)**

Président du Conseil
d'Administration
de BOURBON



**Wendy
E. Cooper**

Directeur juridique
adjoint d'AXA Equitable
(Etats-Unis)



**Jean-Martin
Folz (i)**

Administrateur
de sociétés



**Anthony
Hamilton (i)**

Président
d'AXA UK plc et
AXA Equity and Law plc
(Royaume-Uni)



**Isabelle
Kocher (i)**

Directeur général
adjoint
GDF Suez



**Suet-Fern
Lee (i)**

Directeur Senior
Stamford Law
Corporation
(Singapour)



**François
Martineau (i)**

Avocat



**Giuseppe
Mussari (i)**

Président
du Conseil
de BMPS
(Italie)



**Ramon
de Oliveira (i)**

Gérant associé de
Investment Audit
Practice LLC
(Etats-Unis)



**Michel
Pébereau**

Président
d'Honneur
de BNP Paribas



**Dominique
Reiniche (i)**

Présidente
Europe de
The Coca-Cola
Company



**Marcus
Schenck (i)**

Directeur
Financier
d'E.ON AG
(Allemagne)

Nomination de Mme Doina-PALICI-CHEHAB en tant que représentant des salariés actionnaires

Carrière



Née le 4 novembre 1957

Nationalité allemande

Directeur Général
d'AXA Business Services
(Inde)

Depuis 2010

- Directeur Général d'AXA Business Services à Bangalore (Inde)

De 2000 à 2010

- Responsable Groupe de la réassurance au sein d'AXA Global P&C (France)

De 1990 à 2000

- Directeur de la réassurance au sein d'AXA Germany (Allemagne)

De 1983 à 1990

- Expert chez AGF (désormais Allianz) à Cologne (Allemagne)

Renouvellement de M. François MARTINEAU en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 11 juin 1951
Nationalité française
Avocat

Membre du Conseil de Surveillance puis
du Conseil d'Administration d'AXA depuis avril 2008
Membre du Comité d'Ethique et Gouvernance et du
Comité de Rémunération et des Ressources Humaines

Depuis 1998

- Professeur Honoraire à la Faculté de Droit et de Sciences Politiques de Lima (Pérou)

En 1996

- Devient Expert auprès du Conseil de l'Europe

Depuis 1995

- Gérant de la SCP Lussan & Associés

Depuis 1987

- Associé de la SCP Lussan & Associés, société d'Avocats

Depuis 1976

- Avocat à la Cour d'Appel de Paris

Nomination de M. Stefan LIPPE en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 11 octobre 1955

Nationalité allemande

Co-fondateur et
Vice-Président
d'Acquart Holding AG
et d'Acqufin AG
(Suisse)

De février **2009** à février **2012**

- Swiss Re : Directeur Général

De **2001** à **2009**

- Membre du Comité Exécutif de Swiss Re

1993

- Devient Président du Directoire de Bavarian Re

1983

- Rejoint Bavarian Re (ancienne filiale de Swiss Re)

1982

- Doctorat - Prix de la fondation Kurt Hamann

Politique de rémunération des dirigeants

- Les éléments détaillés relatifs à la rémunération, aux options et actions de performance, aux retraites supplémentaires et indemnités de cessation de fonctions, ainsi qu'aux obligations de détention d'actions AXA sont présentés dans le Document de Référence 2011 d'AXA, pages 122 à 158

Compétences individuelles
Performance individuelle
Performance entité
Performance Groupe AXA
Performance titre AXA

Rémunération différée

Rémunération à risque

Options de performance

Actions/unités de performance

Part variable

Salaire fixe

Présent **Court terme 1 an** **Moyen terme 3-4 ans** **Long terme 4-10 ans** **Futur**

Rémunération des membres du Comité de Direction

- La rémunération en numéraire des membres du Comité de Direction comprend une partie fixe et une partie variable
- La rémunération variable du PDG et du DGD est déterminée par rapport à un montant cible prédéfini :
 - Pour le PDG, elle repose sur deux éléments :
 - La **performance du Groupe** comptant pour **60 %** de sa rémunération variable
 - Sa **performance individuelle** comptant pour **40 %** de sa rémunération variable
 - Pour le DGD, elle repose sur trois éléments :
 - La **performance du Groupe** comptant pour **40 %** de sa rémunération variable
 - La **performance des fonctions centrales dont il a la charge** comptant pour **30 %** de sa rémunération variable
 - Sa **performance individuelle** comptant pour **30 %** de sa rémunération variable
- La rémunération variable des autres membres du Comité de Direction est également basée sur trois éléments :
 - La **performance du Groupe** comptant pour **30 %** de leur rémunération variable
 - La **performance de l'entité opérationnelle dont ils ont la charge** comptant pour **40 %** de leur rémunération variable
 - Leur **performance individuelle** également appréciée par rapport à des objectifs stratégiques prédéterminés comptant pour **30 %** de leur rémunération variable

Rémunération des membres du Comité de Direction

Dirigeants Mandataires Sociaux	Fixe 2011	Variable Cible 2011	Variable Effectif 2011	Variable Effectif 2010	Variable Effectif 2009
Henri de Castries (PDG)	950.000 €	2.350.000 €	2.034.171 €	2.061.087 €	2.599.327 €
Denis Duverne (DGD)	750.000 €	1.450.000 €	1.292.542 €	1.265.910 €	1.485.480 €

Autres membres du Comité de Direction (ou précédemment du Directoire)	Fixe 2011	Variable Cible 2011	Variable Effectif 2011	Variable Effectif 2010	Variable Effectif 2009
Peter Kraus	198.308 €	-	-	-	-
Nicolas Moreau	600.000 €	850.000 €	918.000 €	749.511 €	-
Mark Pearson	791.763 €	1.409.792 €	1.310.998 €	-	-
François Pierson	652.000 €	978.000 €	1.005.803 €	1.030.467 €	1.188.967 €
Jacques de Vaucleroy	700.000 €	1.050.000 €	849.123 €	786.000 €	-

NB : lorsque les rémunérations ne sont pas payées en euros, les taux de change retenus sont les taux moyens sur l'année.

Options et actions de performance

- AXA attribue chaque année des options (depuis 1989) et des actions de performance (depuis 2005)
- Les attributions ont lieu généralement 20 jours de bourse après la publication des résultats annuels (soit le 18 mars en 2011 et le 16 mars en 2012)
- Le prix d'exercice des options n'est jamais inférieur à la moyenne des 20 derniers cours cotés précédant la date d'attribution (attribution sans décote)
- Toutes les options attribuées aux membres du Comité de Direction sont soumises à condition de performance : elles ne deviennent exerçables qu'à la condition que le titre AXA ait performé au moins au niveau de l'indice EuroStoxx Insurance soit depuis la date d'attribution, soit au cours des 3 dernières années
- Les actions de performance sont intégralement soumises à des critères collectifs de performance mesurant sur une période de deux ans à la fois la performance du Groupe (pour un 1/3) et la performance de l'entité opérationnelle du bénéficiaire (pour 2/3) :
 - Au regard des performances réalisées en 2009 et 2010, le taux de performance du Groupe s'appliquant aux actions de performance attribuées en 2009 et définitivement acquises en 2011 a été de **95,4 %**
 - Au regard des performances réalisées en 2010 et 2011, le taux de performance du Groupe s'appliquant aux actions de performance attribuées en 2010 et définitivement acquises en 2012 a été de **87 %**
- Le nombre total d'options et d'actions de performance attribuées chaque année à l'ensemble des dirigeants mandataires sociaux de la Société (Directeur Général et Directeur Général Délégué) ne peut pas excéder 10 % du nombre total respectivement d'options et d'actions de performance attribuées au cours d'une même année

Informations sur les options et actions/unités de performance attribuées aux membres du Comité de Direction

Dirigeants Mandataires Sociaux	Attribution d'options en 2012	Prix d'exercice des options	% du total attribué	Attribution d'actions de performance en 2012	Attribution d'unités de performance en 2012	% du total d'actions / unités de performance attribuées
Henri de Castries	220.000	12,22 €	4,88 %	132.000	-	1,38 %
Denis Duverne	192.000	12,22 €	4,26 %	115.200	-	1,21 %
Autres membres du Comité de Direction	Attribution d'options en 2012	Prix d'exercice des options	% du total attribué	Attribution d'actions de performance en 2012	Attribution d'unités de performance en 2012	% du total d'actions / unités de performance attribuées
Peter Kraus	-	-	-	-	-	-
Nicolas Moreau	88.000	12,22 €	1,95 %	52 800	-	0,55 %
Mark Pearson	116.000	12,22 €	2,57 %	-	69 600	0,73 %
Jean-Laurent Granier	72.000	12,22 €	1,60 %	43 200	-	0,45 %
Jacques de Vaucleroy	88.000	12,22 €	1,95 %	-	52 800	0,55 %
TOTAL (Mandataires Sociaux et autres membres du Comité de Direction)	776.000			343.200	122.400	

■ **Les obligations de détention minimale d'actions AXA correspondent pour :**

- le PDG à 3 fois sa rémunération totale annuelle (fixe + variable)
- le DGD à 2 fois sa rémunération totale annuelle (fixe + variable)
- les autres membres du Comité de Direction à 1,5 fois leur rémunération totale annuelle (fixe + variable)

Options et actions de performance

	Actions de performance (AP)		Options		AP / Options	Unités de performance (UP)	AP / Options / UP
	Nombre d'AP	Nombre de bénéficiaires	Nombre d'options	Nombre de bénéficiaires	% du capital*	Nombre de bénéficiaires	Nombre total de bénéficiaires**
2006	893 326	1 186	11 703 854	4 325	0,60 %	2 072	4 332
2007	782 432	1 433	9 982 875	4 933	0,52 %	2 346	4 933
2008	1 453 260	1 579	9 400 727	5 428	0,52 %	2 752	5 428
2009	1 961 649	1 748	7 629 874	5 491	0,42 %	3 852	5 630
2010	1 940 338	1 774	8 028 795	5 572	0,43 %	3 972	5 827
2011	2 056 780	1 984	9 129 162	6 965	0,47 %	5 274	7 269
2012	2 791 859	2 084	4 508 380	467	0,31 %	5 038	7 122

* au 31 décembre de l'année, au 16 mars 2012 pour l'attribution de 2012

** bénéficiaires de Long Term Incentive (options, actions de performance et unités de performance)

Participation des salariés au capital et aux résultats d'AXA

- Le 16 mars 2012, 50 actions gratuites AXA ont été attribuées à l'ensemble des collaborateurs du Groupe (programme « AXA Miles »)
- Cette attribution a pour objet de remercier l'ensemble des salariés d'AXA pour le travail accompli en 2011 et de les associer au déploiement du plan stratégique « Ambition AXA »
- L'acquisition définitive de ces actions gratuites est soumise pour la moitié d'entre elles à la progression en 2012 d'au moins un des deux indicateurs définis par le Conseil d'administration et liés à la réalisation d'Ambition AXA : résultat opérationnel par action et indice de satisfaction client du Groupe - *Customer Scope*
- Chaque année, AXA propose à ses salariés, en France et à l'international, une opération d'actionnariat salarié intitulée « Shareplan »
- Lors de l'édition 2011 de Shareplan, 26.000 salariés dans 41 pays ont participé à l'opération d'augmentation de capital pour un montant total de souscription de 332 millions € (offres classique et à effet de levier)
- Au 31 décembre 2011, les salariés et agents du Groupe détenaient 7,34 % du capital
- En France, le montant de l'intéressement et de la participation des salariés du Groupe versé en 2011 s'est élevé à 78 millions € pour un total d'environ 26.000 collaborateurs

Rapports des commissaires aux comptes

Préambule

Nous avons émis cette année, en tant que Commissaires aux Comptes d'AXA, sept rapports pour les besoins de cette Assemblée Générale. Ces rapports couvrent les diligences sur :

- le contrôle des comptes et les vérifications spécifiques additionnelles prévues par la loi, avec les rapports sur les comptes annuels de la société AXA et sur les comptes consolidés du Groupe AXA ;
- le dispositif de contrôle interne relatif à l'information comptable et financière, avec notre rapport sur le rapport du Président du Conseil d'Administration sur le contrôle interne ;
- les conventions réglementées, avec le rapport spécial ;
- les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières, avec les trois rapports établis à cet effet.

I. Rapport sur les comptes annuels individuels et rapport sur les comptes consolidés (1/2)

(respectivement : pages 457 à 458 et 403 à 404 du document de référence)

Rappel de l'objectif fondamental de notre mission :

- obtenir une assurance raisonnable sur la régularité, la sincérité, et l'image fidèle des comptes et sur le fait que ceux-ci ne comportent pas d'anomalies significatives ;
- en nous appuyant sur des travaux d'audit menés par nos deux cabinets dans toutes les entités significatives comprises dans le périmètre de consolidation du Groupe AXA.

Rapport sur les comptes annuels de la société AXA :

- mention du changement de méthode comptable relatif aux opérations de couverture de change sur les titres de participations libellées en devises, qui n'appelle pas de commentaire particulier de notre part ;
- certification sans réserve des comptes qui ont été arrêtés par votre Conseil d'Administration ;
- absence d'observation à formuler à l'issue des autres vérifications spécifiques prévues par la loi, notamment celles se rapportant aux autres informations communiquées aux actionnaires, en particulier le rapport de gestion.

I. Rapport sur les comptes annuels individuels et rapport sur les comptes consolidés (2/2)

(respectivement : pages 457 à 458 et 403 à 404 du document de référence)

Rapport sur les comptes consolidés du Groupe AXA :

- certification sans réserve des comptes du Groupe ;
- justification des appréciations :
 - conditions spécifiques pour la préparation des comptes, particulièrement au regard des estimations comptables : persistance d'un environnement économique dégradé et incertain, évolution de la crise financière, et développement de la crise de la dette souveraine de certains Etats membres de la zone euro ;
 - nos appréciations ont porté sur :
 - la valorisation des actifs financiers ;
 - les provisions techniques, les frais d'acquisition reportés, les valeurs de portefeuille et les participations aux bénéfices différées ;
 - les écarts d'acquisition qui font l'objet de tests de recouvrabilité ;
 - les actifs et passifs d'impôts différés ;
 - le traitement des dérivés et des activités de couverture ;
- rapport de gestion du Groupe : pas d'observation sur la sincérité et la concordance avec les comptes consolidés.

II. Rapport sur le rapport du Président du Conseil d'Administration sur le contrôle interne

(pages 421 à 422 du document de référence)

Rappel de l'objectif de nos diligences :

- celles-ci concernent la partie du rapport du Président du Conseil d'Administration sur le contrôle interne qui vise les procédures relatives à l'élaboration et au traitement de l'information comptable et financière ;
- il s'agit de nous assurer de la sincérité de l'information présentée, en prenant notamment connaissance des objectifs, de l'organisation générale et des procédures constituant le dispositif de contrôle interne, de manière à apprécier la sincérité des informations données dans le rapport du Président.

Conclusion :

Sur la base de nos travaux, nous n'avons pas d'observation à formuler et nous attestons que le rapport du Président comporte toutes les informations requises par le Code de Commerce.

III. Rapport sur les conventions réglementées

(1/2)

(pages 166 à 169 du document de référence)

Rappel de l'objectif de nos diligences :

- porter à la connaissance de l'Assemblée les conventions et engagements réglementés dont nous avons eu connaissance ;
- nos travaux n'ont pas pour objectif de nous prononcer sur leur utilité ou leur bien fondé.

Convention nouvelle autorisée au cours de l'exercice :

- Traité d'apport, en date du 23 décembre 2011, entre la société AXA et sa filiale à 100%, AXA Asia, aux termes duquel la société AXA a apporté les participations qu'elle détenait dans des sociétés d'assurance en Asie. Cet apport a été réalisé sur la base des valeurs comptables, conformément au règlement n°2004-01 du Comité de la Réglementation Comptable.

III. Rapport sur les conventions réglementées

(2/2)

(pages 166 à 169 du document de référence)

Conventions et engagements déjà approuvés, par votre Assemblée, au cours des exercices antérieurs ou de l'exercice écoulé dont l'exécution s'est poursuivie :

- Protocole d'accord entre les Groupes Schneider Electric et AXA prévoyant notamment le maintien de participations minimales réciproques. Ce protocole prendra fin au terme prévu le 15 mai 2012.
- Engagements à l'égard des dirigeants mandataires sociaux, MM. Henri de Castries et Denis Duverne, portant sur le bénéfice d'un régime de retraite supplémentaire, d'un régime de protection sociale et de l'attribution d'une indemnité en cas de cessation de fonctions.
- Protocole d'accord entre les sociétés BNP Paribas et AXA, relatif aux options d'achat réciproques. Ce protocole est conclu pour une période de trois ans, à partir du 5 août 2010, et renouvelable ensuite par tacite reconduction, sauf dénonciation par l'une des parties.

Ces engagements et conventions sont décrits de manière plus détaillée dans notre rapport.

IV. Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (1/2)

(pages 473 à 475 du document de référence)

Rapport sur les opérations faisant l'objet des résolutions 18 et 19 :

- augmentation de capital réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise ;
- augmentation de capital en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée ;
- plafond commun de 135 millions d'euros de nominal ;
- augmentations de capital avec suppression du droit préférentiel de souscription ;
- délégation au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de 18 mois.

Conclusion :

Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions des augmentations de capital proposées, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre données dans le rapport du Conseil d'Administration.

Le montant du prix d'émission n'étant pas fixé, nous n'exprimons pas d'avis sur les conditions définitives dans lesquelles les augmentations de capital seront réalisées et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite.

Conformément à l'article R.225-116 du Code de commerce, nous établirons des rapports complémentaires lors de la réalisation des augmentations de capital par votre Conseil d'Administration.

IV. Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières (2/2)

(pages 473 à 475 du document de référence)

Rapport sur la réduction de capital social par annulation d'actions ordinaires, faisant l'objet de la résolution 20 :

- annulation, dans la limite de 10% du capital, par période de 24 mois, des actions achetées au titre de la mise en œuvre d'une autorisation d'achat par votre société de ses propres actions ;
- délégation au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une durée de 18 mois.

Conclusion :

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction du capital envisagée, sur laquelle vous êtes appelés à vous prononcer.

Questions des actionnaires

Vote des résolutions

Vote électronique

Votre boîtier de vote est strictement personnel

Le nombre de voix, correspondant au nombre d'actions que vous détenez et/ou représentez, est chargé et affiché sur l'écran

Touches à utiliser

Les autres touches ne sont pas prises en compte



PREMIÈRE RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2011



DEUXIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2011
 - Résultat net part du Groupe de **4.324 millions d'euros**



Pour



Abst.



Contre

TROISIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Affectation du résultat de l'exercice 2011 et fixation du dividende à **0,69 euro par action**
 - Date de détachement du dividende : **4 mai 2012**
 - Date de mise en paiement du dividende : **9 mai 2012**



Pour



Abst.



Contre

QUATRIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées



Pour



Abst.



Contre

Nomination de M. François MARTINEAU en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 11 juin 1951
Nationalité française
Avocat

Depuis 1998

- Professeur Honoraire à la Faculté de Droit et de Sciences Politiques de Lima (Pérou)

En 1996

- Devient Expert auprès du Conseil de l'Europe

Depuis 1995

- Gérant de la SCP Lussan & Associés

Depuis 1987

- Associé de la SCP Lussan & Associés, société d'Avocats

Depuis 1976

- Avocat à la Cour d'Appel de Paris

CINQUIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Renouvellement de **M. François Martineau** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans



Pour



Abst.



Contre

Nomination de M. Stefan LIPPE en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 11 octobre 1955

Nationalité allemande

Co-fondateur et
Vice-Président du
Conseil d'Administration
d'Acquart Holding AG
et d'Acqufin AG
(Suisse)

De février **2009** à février **2012**

- Swiss Re : Directeur Général

De **2001** à **2009**

- Membre du Comité Exécutif de Swiss Re

1993

- Devient Président du Directoire de Bavarian Re

1983

- Rejoint Bavarian Re (ancienne filiale de Swiss Re)

1982

- Doctorat – Prix de la fondation Kurt Hamann

SIXIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Nomination de **M. Stefan Lippe** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans



Pour



Abst.



Contre

Election du représentant des salariés actionnaires

8 candidats :

- Mme Doina Palici-Chehab
- Mme Fewzia Allaouat
- M. Olivier Dot
- M. Herbert Fuchs
- M. Denis Gouyou-Beauchamps
- M. Thierry Jousset
- M. Rodney Koch
- M. Emmanuel Ramé

Nomination de Mme Doina PALICI-CHEHAB en qualité d'administrateur sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA

Carrière



Née le 4 novembre 1957

Nationalité allemande

Directeur Général d'AXA
Business Services PVT Ltd.
(Inde)

Depuis 2010

- Directeur Général d'AXA Business Services à Bangalore (Inde)

De 2000 à 2010

- Responsable Groupe de la réassurance au sein d'AXA Global P&C (France)

De 1990 à 2000

- Directeur de la réassurance au sein d'AXA Germany (Allemagne)

De 1983 à 1990

- Expert chez AGF (désormais Allianz) à Cologne (Allemagne)

De 1980 à 1983

- Professeur de langues étrangères en Roumanie

SEPTIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Nomination de **Mme Doina Palici-Chehab** en qualité d'administrateur, sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA, pour une durée de 4 ans



Pour



Abst.



Contre

Nomination de Mme Fewzia ALLAOUAT en qualité d'administrateur sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA

Carrière



Née le 14 septembre 1949

Nationalité française

Juriste - AXA Investment
Managers Paris (France)

Depuis 2007

- Juriste, Responsable de la veille juridique et réglementaire chez AXA Investment Managers Paris (France)

De 2003 à 2007

- Chargée d'études juridiques, secrétariat général de Sicav et de sociétés diverses chez AXA Investment Managers Paris (France)

De 1998 à 2003

- Secrétariat général des sociétés du Groupe chez AXA Real Estate Investment Managers (France)

De 1990 à 1997

- Cadre administratif chargé du secrétariat général des sociétés du Groupe UAP (gestion des sociétés Saggel Vendôme)

HUITIÈME RÉOLUTION *(non agréée par le Conseil d'Administration)* (à caractère ordinaire)

- Nomination de **Mme Fewzia Allaouat** en qualité d'administrateur, sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA, pour une durée de 4 ans



Pour



Abst.



Contre

Nomination de M. Olivier DOT en qualité d'administrateur sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA

Carrière



Né le 9 novembre 1970

Nationalité française

Responsable de la
distribution directe,
AXA Travel Insurance
(Royaume-Uni)

Depuis 2010

- Responsable de la distribution directe Monde chez AXA Travel Insurance (Royaume-Uni)

De 2005 à 2010

- En charge de la tarification, de la gestion de produits et du management de projet chez AXA Assistance Benelux

De 1998 à 2003

- Analyste senior, The Boston Consulting Group

De 1996 à 1997

- Analyste Crédit au sein de l'Union Industrielle de Crédit

De 1994 à 1996

- Gestion du patrimoine au sein de la Banque Paribas

NEUVIÈME RÉOLUTION *(non agréée par le Conseil d'Administration)* (à caractère ordinaire)

- Nomination de **M. Olivier Dot** en qualité d'administrateur, sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA, pour une durée de 4 ans



Pour



Abst.



Contre

Nomination de M. Herbert FUCHS en qualité d'administrateur sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA

Carrière



Né le 23 septembre 1959

Nationalité allemande

Responsable
de la trésorerie,
AXA Winterthur
(Suisse)

Depuis 2006

- Responsable de la trésorerie d'AXA Winterthur (Suisse)

Avant 2006

- Responsable du change et sous-responsable de la trésorerie chez Winterthur Insurance
- Audit interne, membre du Conseil du Trésor puis responsable de l'organisation financière chez Sulzer AG

DIXIÈME RÉOLUTION *(non agréée par le Conseil d'Administration)* (à caractère ordinaire)

- Nomination de **M. Herbert Fuchs** en qualité d'administrateur, sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA, pour une durée de 4 ans



Pour



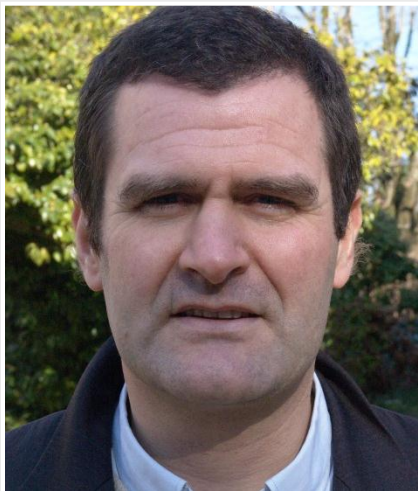
Abst.



Contre

Nomination de M. Denis GOUYOU-BEAUCHAMPS en qualité d'administrateur sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA

Carrière



Né le 22 juin 1969

Nationalité française

Analyste de
résultats portefeuille,
AXA Solutions Collectives
(France)

Depuis 2007

- Analyste de résultats portefeuille au sein de la Direction des Institutions et Mutuelles - AXA Solutions Collectives (France)

De 2004 à 2007

- Maintenance de logiciels distributeurs agents

De 1998 à 2003

- Maintenance informatique RCV

De 1996 à 1997

- Contrôleur de gestion

ONZIÈME RÉOLUTION *(non agréée par le Conseil d'Administration)* (à caractère ordinaire)

- Nomination de **M. Denis Gouyou-Beauchamps** en qualité d'administrateur, sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA, pour une durée de 4 ans



Pour



Abst.



Contre

Nomination de M. Thierry JOUSSET en qualité d'administrateur sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA

Carrière



Né le 4 avril 1965

Nationalité française

Souscripteur,
Branche Construction,
AXA Corporate Solutions
(France)

- Souscripteur au sein de la branche construction d'AXA Corporate Solutions (France)
- Membre du Conseil de Surveillance, de la commission technique et de la commission de suivi du Plan de Retraite Supplémentaire.

Représentant syndical au Comité d'Entreprise et délégué du personnel d'AXA Corporate Solutions.

Conseiller Prud'homal de la deuxième chambre, section encadrement

DOUZIÈME RÉOLUTION *(non agréée par le Conseil d'Administration)* (à caractère ordinaire)

- Nomination de **M. Thierry Jousset** en qualité d'administrateur, sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA, pour une durée de 4 ans



Pour



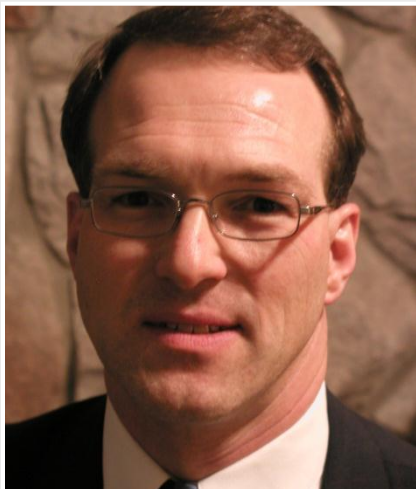
Abst.



Contre

Nomination de M. Rodney KOCH en qualité d'administrateur sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA

Carrière



Né le 28 mai 1959

Nationalité américaine

Chef de projet,
AXA Equitable
(Etats-Unis)

Depuis 2011

- Chef du projet relatif aux formulaires e-services pour les clients du bureau d'assistance, Représentant d'AXA Equitable au sein de l'équipe de triage du bureau d'assistance

De 2008 à 2011

- Chef des projets « Life 2012 AWD et xPression Phases 1 & 2 », « conformité du plan 403(b) » et « iPipeline » au sein d'AXA Equitable

De 2004 à 2007

- Rejoint le Groupe AXA. En 2005, contribution au développement du système Siebel d'AXA Partners et Webstation. En 2007, rejoint l'équipe de triage du bureau d'assistance

En 1989

- Rejoint le GUIDE International (Groupe d'utilisateurs de technologies IBM en Amérique du Nord) où il occupe diverses fonctions

TREIZIÈME RÉOLUTION *(non agréée par le Conseil d'Administration)* (à caractère ordinaire)

- Nomination de **M. Rodney Koch** en qualité d'administrateur, sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA, pour une durée de 4 ans



Pour



Abst.



Contre

Nomination de M. Emmanuel RAMÉ en qualité d'administrateur sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA

Carrière



Né le 25 décembre 1963

Nationalité française

Directeur Financier et
Juridique d'AXA Banque
(France)

Depuis 2011

- Directeur Financier et Juridique du pôle bancaire d'AXA en France

De 2008 à 2010

- Secrétaire Général d'AXA France et Directeur de cabinet de François Pierson (Président Directeur Général d'AXA France)

De 2005 à 2007

- Secrétaire Général d'AXA Particuliers/Professionnels

De 2003 à 2007

- Directeur du Pilotage Economique au sein de la Direction de la Distribution d'AXA France

De 1999 à 2002

- Responsable des équipes Consolidation et Reporting au sein de la Direction Plan-Budget-Résultat Centrale d'AXA SA

QUATORZIÈME RÉOLUTION *(non agréée par le Conseil d'Administration) (à caractère ordinaire)*

- Nomination de **M. Emmanuel Ramé** en qualité d'administrateur, sur proposition des salariés actionnaires du Groupe AXA, pour une durée de 4 ans



Pour



Abst.



Contre

QUINZIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Renouvellement du mandat du cabinet **PricewaterhouseCoopers Audit** en qualité de Commissaire aux comptes titulaire



Pour



Abst.



Contre

SEIZIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Nomination de **M. Yves Nicolas** en qualité de Commissaire aux comptes suppléant



Pour



Abst.



Contre

DIX-SEPTIÈME RÉOLUTION

(à caractère ordinaire)

- Autorisation consentie au Conseil d'Administration d'acheter les actions ordinaires de la Société
 - Dans la limite de **10%** du capital
 - Prix unitaire maximal d'achat par action : **35** euros
 - Durée : **18** mois



Pour



Abst.



Contre

DIX-HUITIÈME RÉSOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de pouvoir consentie en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **135 millions d'euros**
 - Durée de cette délégation : **18 mois**



Pour



Abst.



Contre

DIX-NEUVIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires sans droit préférentiel de souscription en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée
 - Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **135 millions d'euros** (plafond commun avec la 18^{ème} résolution)
 - Durée de cette délégation : **18 mois**



Pour



Abst.



Contre

VINGTIÈME RÉSOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions ordinaires
 - Dans la limite de **10%** du capital
 - Durée de cette autorisation : **18** mois



Pour



Abst.



Contre

VINGT-ET-UNIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Modification statutaire relative aux conventions portant sur des opérations courantes et conclues à des conditions normales
 - Article **21** des statuts



Pour



Abst.



Contre

VINGT-DEUXIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Modification statutaire relative à la signature électronique
 - Article **23** des statuts



Pour



Abst.



Contre

VINGT-TROISIÈME RÉOLUTION

(à caractère extraordinaire)

- Pouvoirs pour les formalités



Henri de Castries

Président-directeur Général

Clôture de la séance

Assemblée générale mixte

25 avril 2012

réinventons / notre métier

