



Assemblée Générale d'AXA

Le direct commencera
à 14h30

The background is a light blue color with several geometric shapes. A prominent red diagonal bar runs from the bottom-left towards the top-right. There are also some lighter blue shapes in the corners, including a triangle in the top-right and a trapezoid in the bottom-right.

Ouverture de la séance



Constitution du bureau

The background is a light blue color with several geometric shapes in various shades of blue. A prominent feature is a thick, red diagonal bar that runs from the bottom-left towards the top-right. The text 'Ordre du jour simplifié' is centered over this bar and the background. The text is in a bold, dark blue, serif font. The word 'Ordre' is on the top line, 'du jour' is on the second line, and 'simplifié' is on the third line.

Ordre du jour simplifié

Ordre du jour simplifié

DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation des comptes sociaux et consolidés de l'exercice 2020
- Affectation du résultat de l'exercice 2020 et fixation du dividende à 1,43 euro par action pour une mise en paiement le 11 mai 2021
- Approbation des informations mentionnées au I de l'article L.22-10-9 du Code de commerce relatives à la rémunération des mandataires sociaux
- Approbation de la rémunération individuelle de M. Denis Duverne, Président du Conseil d'Administration et de M. Thomas Buberl, Directeur Général
- Approbation de l'ajustement des politiques de rémunération du Directeur Général approuvées par les Assemblées Générales 2019 et 2020
- Approbation de la politique de rémunération du Directeur Général, du Président du Conseil d'Administration et des administrateurs

Ordre du jour simplifié

DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ORDINAIRE

- Approbation du rapport spécial des Commissaires aux comptes sur les conventions réglementées
- Renouvellement de M. Ramon de Oliveira en qualité d'administrateur
- Nomination de MM. Guillaume Faury et Ramon Fernandez en qualité d'administrateurs
- Autorisation consentie au Conseil d'Administration d'acheter les actions ordinaires de la Société

Ordre du jour simplifié

DE LA COMPÉTENCE DE L'ASSEMBLÉE GÉNÉRALE EXTRAORDINAIRE

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par incorporation de réserves, bénéfices ou primes
- Délégations de compétence consenties au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société ou de l'une de ses filiales, avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires
- Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'augmenter le capital social par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, dans le cadre d'opérations d'actionnariat salarié
- Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet de réduire le capital social par annulation d'actions ordinaires



Stratégie et perspectives

Grande solidité dans une crise sans précédent

CHIFFRE
D'AFFAIRES

97 Md€

-1%

RÉSULTAT
OPÉRATIONNEL

4,3 Md€

-34%

RATIO DE
SOLVABILITÉ II

200%

+2pts

DIVIDENDE

1,43 €

Très bonne résistance de l'activité
grâce aux segments stratégiques et
à la continuité des opérations

Niveau élevé de résultat opérationnel,
tout en soutenant les clients et l'économie

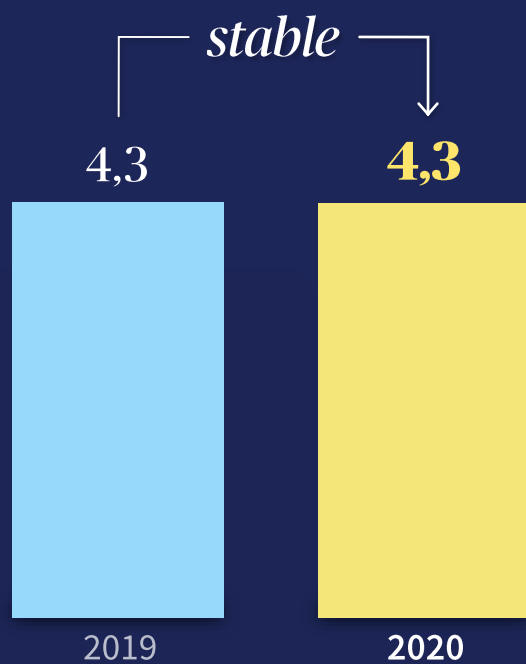
Grande solidité du bilan avec un ratio
de Solvabilité II au dessus du ratio cible

Confiance pour 2021 et la mise en œuvre
du plan *Driving Progress 2023*

Bonne performance dans nos marchés

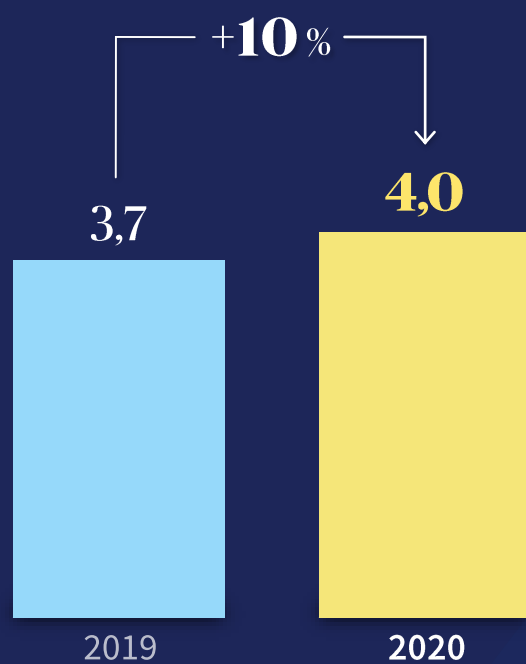
En milliards d'euros

RÉSULTATS RÉSILIENTS EN FRANCE ET EN EUROPE



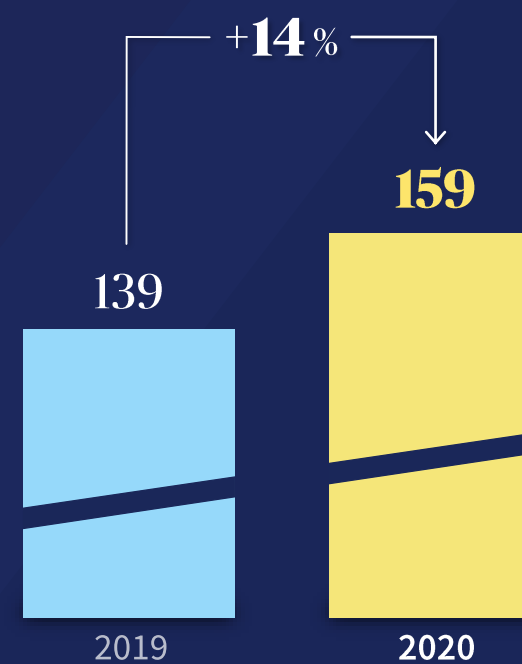
Résultat opérationnel
en **France** et en **Europe**

FOCUS SUR LA SANTÉ EN ASIE ET À L'INTERNATIONAL



Chiffre d'affaires en santé
en **Asie** et à l'**International**

ACCÉLÉRATION DANS LES ALTERNATIFS

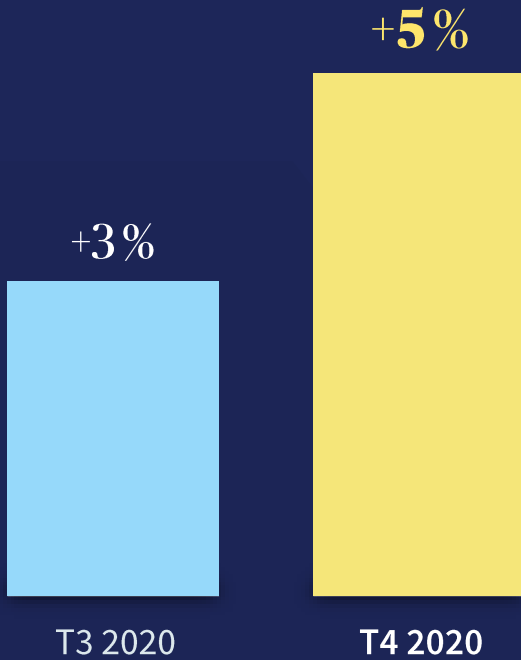


Actifs Alternatifs sous gestion
chez **AXA IM**

Accélération de l'activité et renforcement de la profitabilité

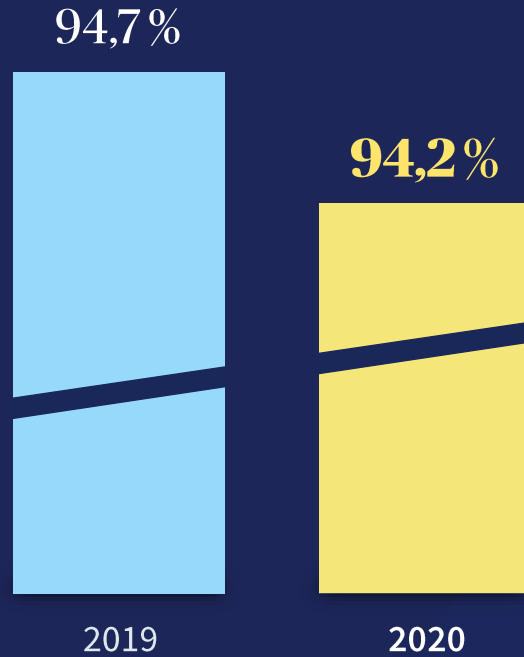
SEGMENTS CIBLES

Accélération de la croissance au T4 2020



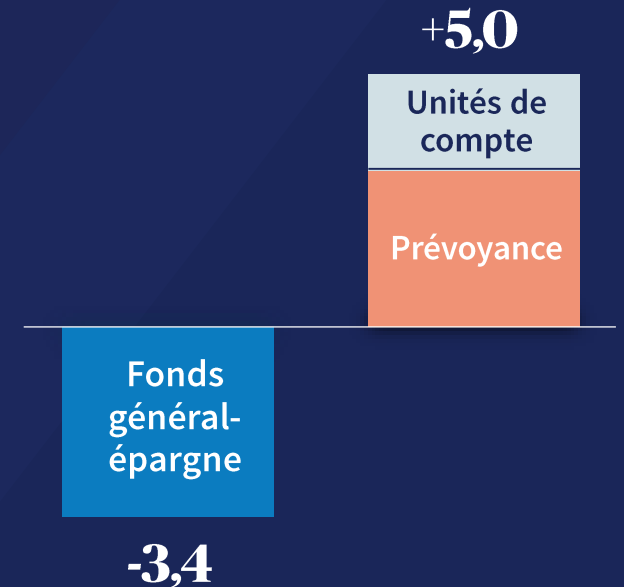
PROFITABILITÉ EN DOMMAGES

Amélioration du ratio combiné en dommages (excl. Covid & Cat)



MIX D'ACTIVITÉ VIE, ÉPARGNE, RETRAITE

Poursuite de la transformation de la collecte nette en vie, épargne, retraite en 2020 (Md€)



Cycle tarifaire haussier et gestion disciplinée pour AXA XL

ACTIONS DE TRANSFORMATION

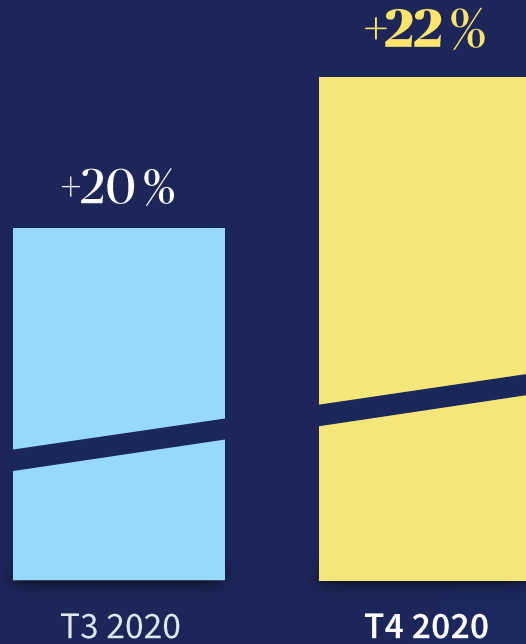
Nouvelle organisation

Discipline de souscription

Réduction de la volatilité

POURSUITE DE LA FORTE DYNAMIQUE TARIFAIRE

Hausse tarifaire sur renouvellement AXA XL Insurance



OBJECTIF DE RÉSULTAT OPÉRATIONNEL CONFIRMÉ POUR 2021

1,2
Md€

(avec un budget de Cat Nat plus élevé)

La solidité d'AXA au service de toutes ses parties prenantes



PROTÉGER NOS CLIENTS ET NOS EMPLOYÉS

Sinistres et mesures de solidarité

1,5 Md€ prévus

Santé et bien-être des collaborateurs

Garantie de l'emploi durant le confinement,
programme mondial pour la santé
des collaborateurs, télétravail



SOUTENIR LA RELANCE ÉCONOMIQUE

Renforcer le capital des PME et ETI

700 M€ investis pour soutenir les PME en France

2 Md€ alloués au dispositif de
prêts participatifs Relance

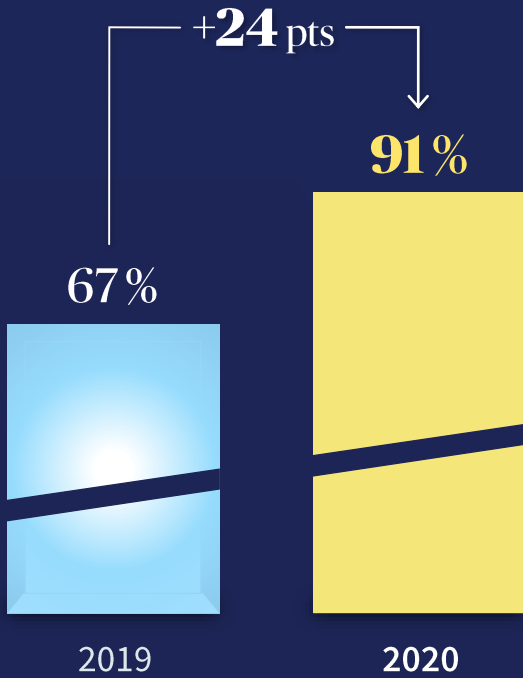
Soutenir l'emploi

5 000 recrutements en France

Notre excellence opérationnelle au service de nos clients

MODERNITÉ DU RÉSEAU DE DISTRIBUTION

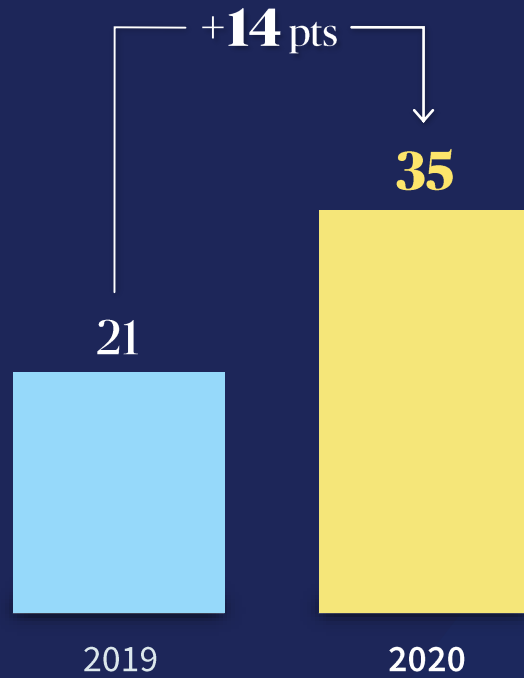
% d'agents dotés d'un CRM digital



+

ENGAGEMENT DES COLLABORATEURS

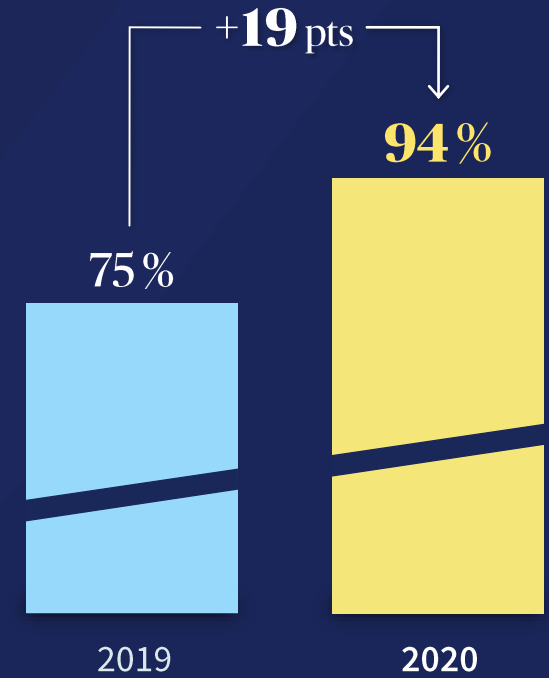
E-NPS



=

SATISFACTION DES CLIENTS

NPS supérieur ou égal à la moyenne des marchés



Benchmark global des meilleures performances

23

Accélération de nos actions pour le climat



Comme
INVESTISSEUR

200 M€ de transition bonds

depuis 2019

16 Md€ d'investissements verts

au 31 décembre 2020

+4,3 Md€ en 2020



Comme
ASSUREUR

AXA Climate

Des services innovants pour protéger
face aux catastrophes naturelles

**Net-Zero
Insurance Alliance**

Confiance dans les perspectives d'AXA en 2021 et au-delà

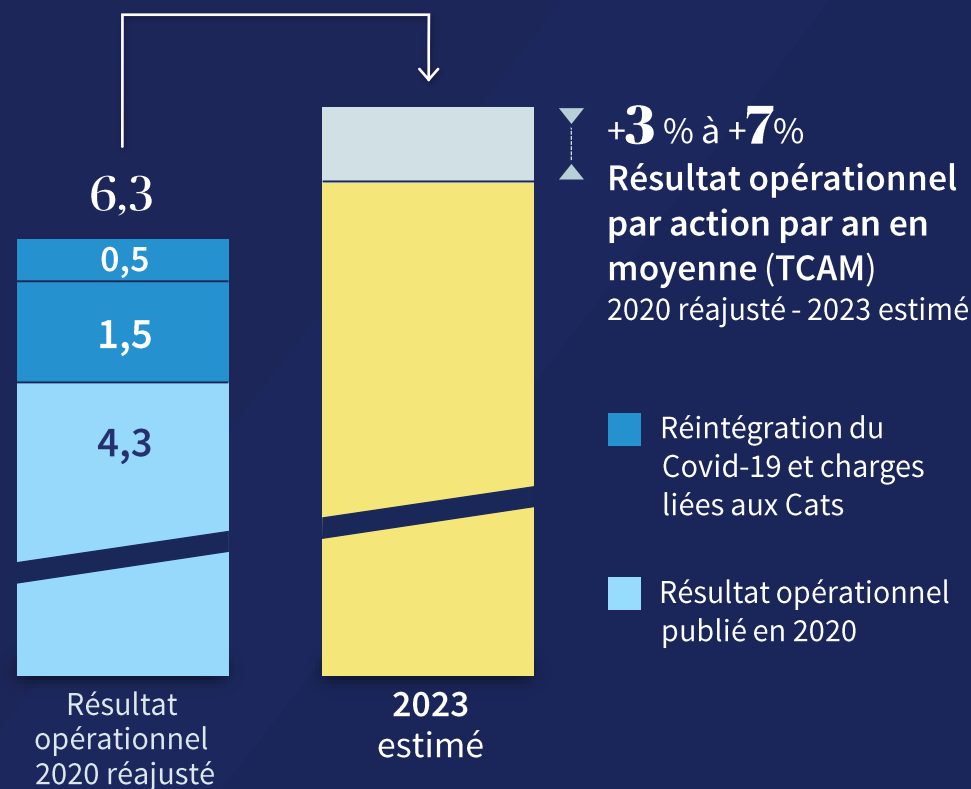
Redressement d'AXA XL dans un contexte de marché favorable

Performance durable en France et en Europe

Croissance en Asie, dans la zone Internationale et chez AXA IM



RÉSULTAT OPÉRATIONNEL (Md€)



5 actions stratégiques

Développer
la santé et
la prévoyance

> **5%**

Croissance annuelle
moyenne du
chiffre d'affaires santé
2020 -2023E

Simplifier
l'expérience client
et accélérer
nos efforts
de productivité

0,5 Md€

Economies réalisées
entre 2019 et 2023

Renforcer
les performances
de souscription

93%

Ratio combiné dommages
d'ici 2023

Maintenir
notre leadership
sur les enjeux
climatiques

-20%

Réduction de l'empreinte
carbone des actifs du
fonds général d'ici 2025

Optimiser
la gestion
des cash-flows
dans l'ensemble
du Groupe

5 à 6 Md€

Remontées de trésorerie
annuelles d'ici 2023

RÉSULTAT OPÉRATIONNEL PAR ACTION

+3% à **+7%**

Croissance annuelle moyenne
entre 2020 (en base normalisée) et 2023

REMONTÉES DE TRÉSORERIE

+14 Md€

Cumul des remontées de trésorerie
de 2021 à 2023

RENTABILITÉ OPÉRATIONNELLE DES CAPITAUX PROPRES

13% à **15%**

De 2021 à 2023

RATIO DE SOLVABILITÉ II

ca. **190%**

Ratio cible

De solides atouts pour répondre aux tendances de l'après Covid-19

TENDANCES DE LONG TERME

Augmentation des prix en assurance dommages, tirée par les taux bas

Nouveaux besoins de protection

Exigence de simplicité et de réactivité

Contribution au développement d'une société meilleure

ATOUS D'AXA

- 2/3 du chiffre d'affaires issu d'activités techniques qui bénéficient de la hausse des prix : dommages, santé, prévoyance
- **Premier** assureur mondial en dommages entreprises et leader en santé en Europe et en Asie
- 94% d'entités ayant un *Net Promoter Score* égal ou supérieur à la moyenne du marché
Importants investissements réalisés pour la transformation numérique
- Leader dans la transition climatique (<1,5 °C) et l'inclusion sociale au travers de nos activités d'assurance et d'investissement

Déployer notre raison d'être



*Agir pour
le progrès
humain en
protégeant
ce qui compte*



MESURER L'IMPACT DE NOTRE RAISON D'ÊTRE : L'INDICE AXA POUR LE PROGRÈS

En tant qu'investisseur

- Réduire de 20% l'empreinte carbone des actifs du fond général d'ici 2025
- Atteindre 25 Md€ d'investissements verts d'ici 2023

En tant qu'assureur

- Renforcer la part des produits d'assurance verte
- Promouvoir une assurance inclusive

En tant qu'entreprise exemplaire

- Former nos équipes aux enjeux climatiques d'ici 2023
- Atteindre la neutralité carbone d'ici 2025

1 indicateur transversal de performance

Maintenir la position d'AXA dans le classement DJSI / CSA

ACCÉLÉRER SA MISE EN ŒUVRE

Intégration de ces indicateurs dans le calcul de la rémunération des dirigeants du Groupe

Solidité et confiance dans l'avenir

- **Action responsable**
vis-à-vis de nos clients, nos collaborateurs, nos actionnaires et la société
- **Bonne résistance opérationnelle et solidité du bilan**
- **Organisation plus simple et équipe de direction renforcée**
- **Vision stratégique renforcée** par la crise
- **Confiance** pour 2021 et dans la mise en œuvre de notre plan *Driving Progress 2023*



**Accélérer
la transformation
culturelle d'AXA :**

responsabilité et inclusion

2020 Une année exceptionnelle pour notre Groupe et pour nos collaborateurs

*Notre réponse
à cette crise
sans précédent
a été guidée
par notre
raison d'être*

- Protection immédiate de nos collaborateurs par la mise en place d'un télétravail à temps complet. Qualité de service maintenue
- Maintien du salaire de tous nos collaborateurs, pas de recours au chômage partiel
- Maintien de nos recrutements en 2020 (et 2021), en particulier pour les jeunes et les apprentis
- Participation sans précédent de nos collaborateurs dans des actions de solidarité
- Fort taux d'engagement, mesuré par notre *E-NPS* en hausse de 14 points entre fin 2019 et fin 2020

Les enseignements de la crise intégrés au volet RH de *Driving Progress 2023*

Agilité de l'organisation et autonomie de nos collaborateurs



Elaboration d'un modèle d'organisation « hybride » post crise : le programme *Smart Working*

Santé et protection de nos collaborateurs



Lancement d'un *programme de santé* et bien-être au niveau global

Diversité et inclusion



Progrès significatifs dans l'égalité hommes-femmes et approfondissement des actions menées sur les autres dimensions de l'inclusion

Stratégie de 'Smart Working' développée dans tout le Groupe

- Organisation du travail hybride :
 - mix de travail à distance et présence au bureau
 - une référence générale de deux jours par semaine de télétravail
- Programme déployé par 70% des entités d'ici fin 2021 et 100% d'ici 2023
- Mesures d'accompagnement au changement et formation, adaptation des espaces de travail et support en matériel informatique
- Autonomie, responsabilité des équipes, cohésion et bien-être

Programme global de santé et bien-être pour nos collaborateurs

- › Améliorer la prévention et l'accès aux soins
- › Mieux soutenir les collaborateurs qui rencontrent des difficultés



Vaccination
contre la grippe



*Health
Days*



Check-up
médical



Dispositif de soutien
psychologique

Egalité hommes-femmes : des progrès significatifs réalisés

PRÉSENCE DES FEMMES DANS NOTRE GOUVERNANCE

26,6% *de femmes*
dans notre nouveau Comité de direction

34% *de femmes*
dans notre Top 250 dirigeants

Objectif de **50%**
en 2023

30% de nos directeurs généraux (CEO)
sont *des femmes*

EQUITÉ SALARIALE

Engagement
d'**équité salariale**
dans toutes les régions
du monde d'ici 2023

Faire d'AXA une entreprise plus inclusive



- › Accélérer sur l'égalité hommes-femmes
- › Continuer d'investir pour créer les conditions pour que nos collaborateurs LGBT+ se sentent pleinement eux-mêmes au travail
- › Permettre aux collaborateurs en situation de handicap de se développer et d'avoir accès à toutes les opportunités
- › Favoriser la diversité culturelle et sociale et s'assurer du fonctionnement de l'ascenseur social interne
- › Développer des programmes de collaboration intergénérationnelle, facteur d'engagement et de performance

**Agir pour
le climat**



The background is a dark blue color with several light blue geometric shapes, including triangles and parallelograms, arranged in a modern, abstract pattern. A prominent red diagonal bar runs from the bottom-left towards the top-right, partially overlapping the text.

Résultats et solidité financière

Très bonne résistance de l'activité grâce aux segments stratégiques

CHIFFRE
D'AFFAIRES

97 Md€

—
-1%



**Dommages
entreprises**

/
+2%



Santé

/
+6%

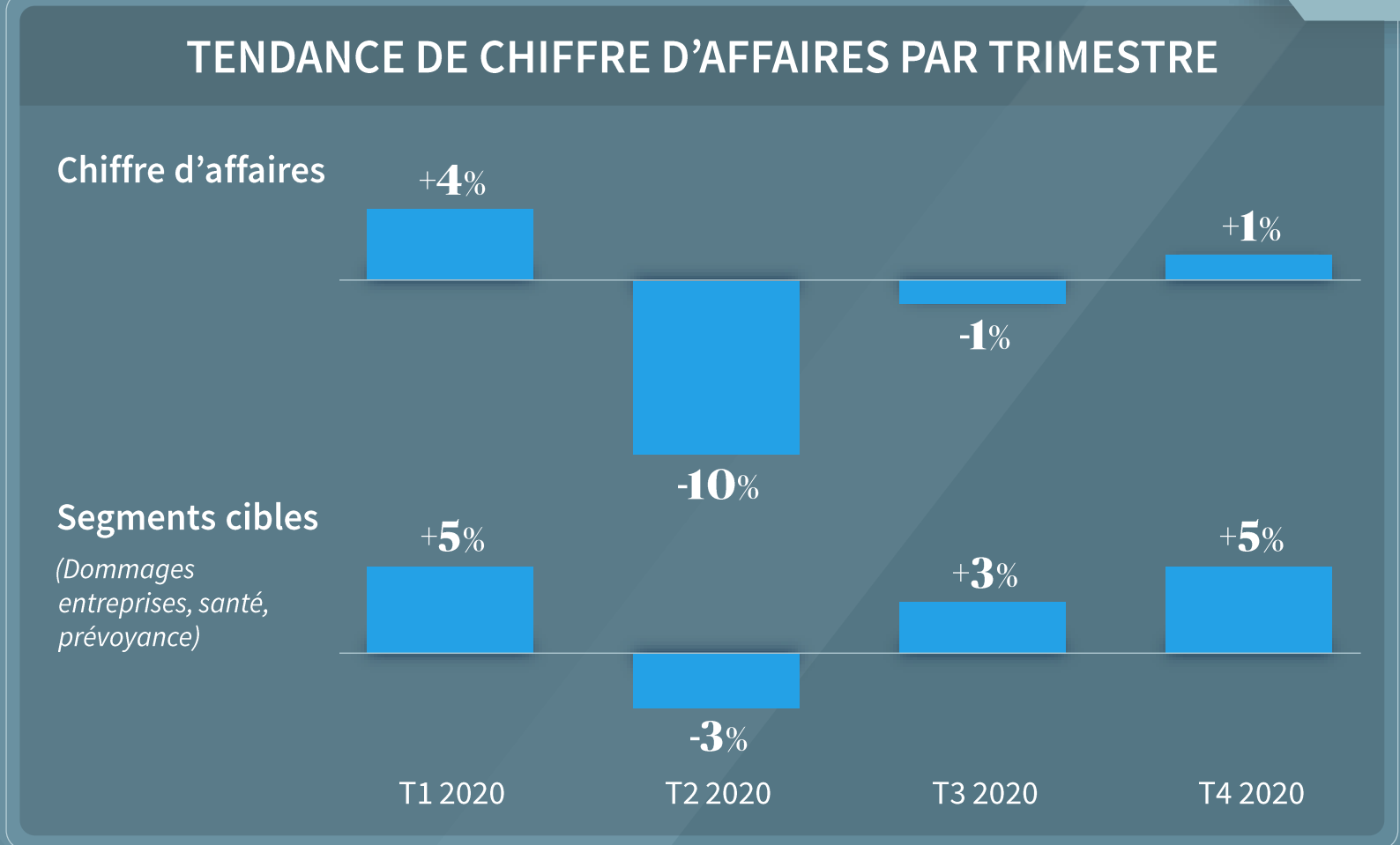
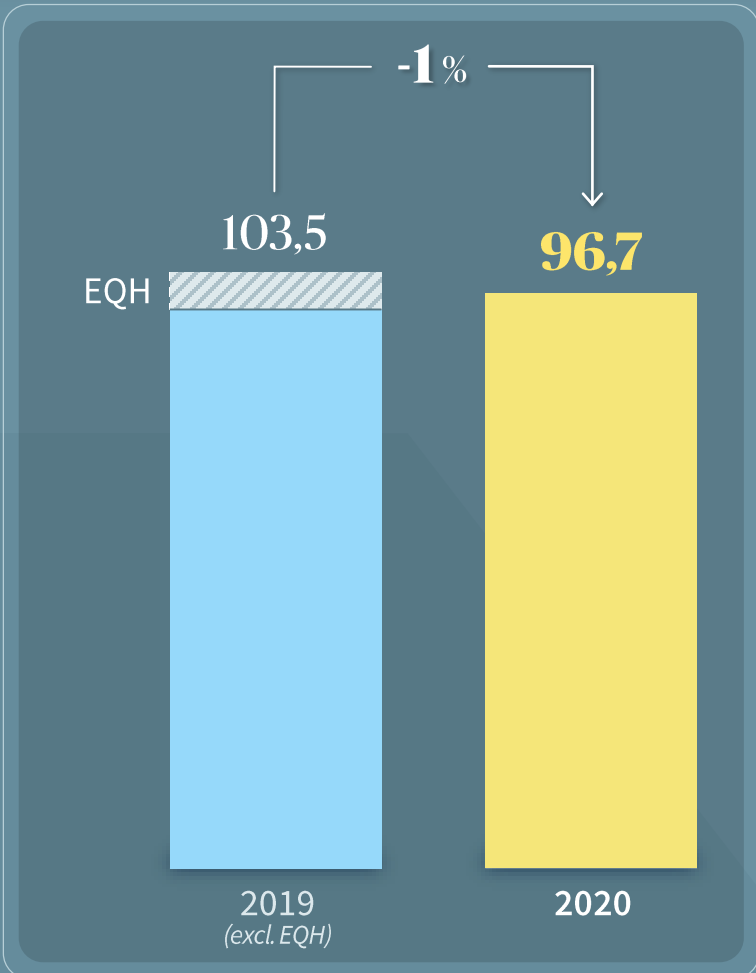


Prévoyance

/
+2%

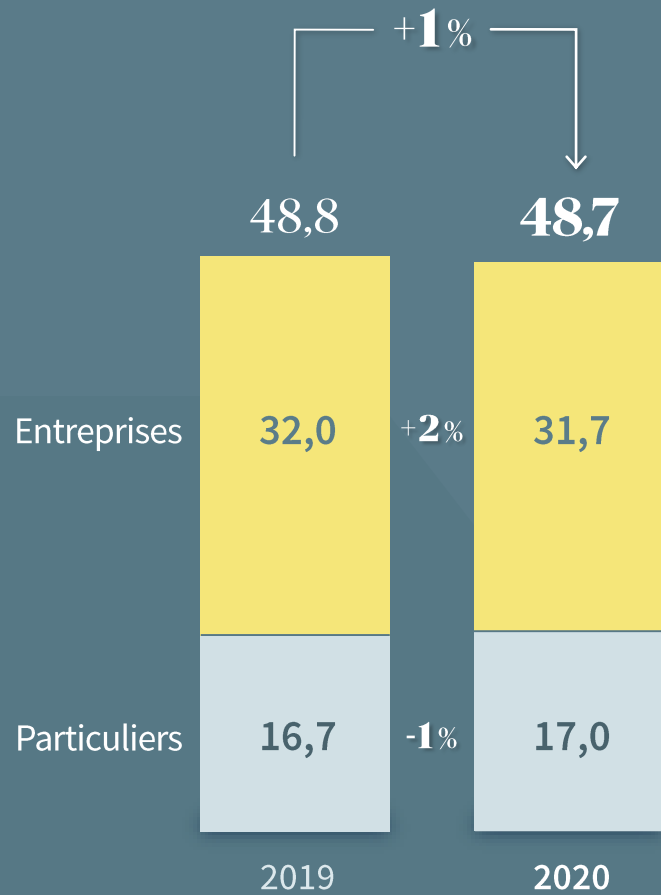
Chiffre d'affaires

En milliards d'euros



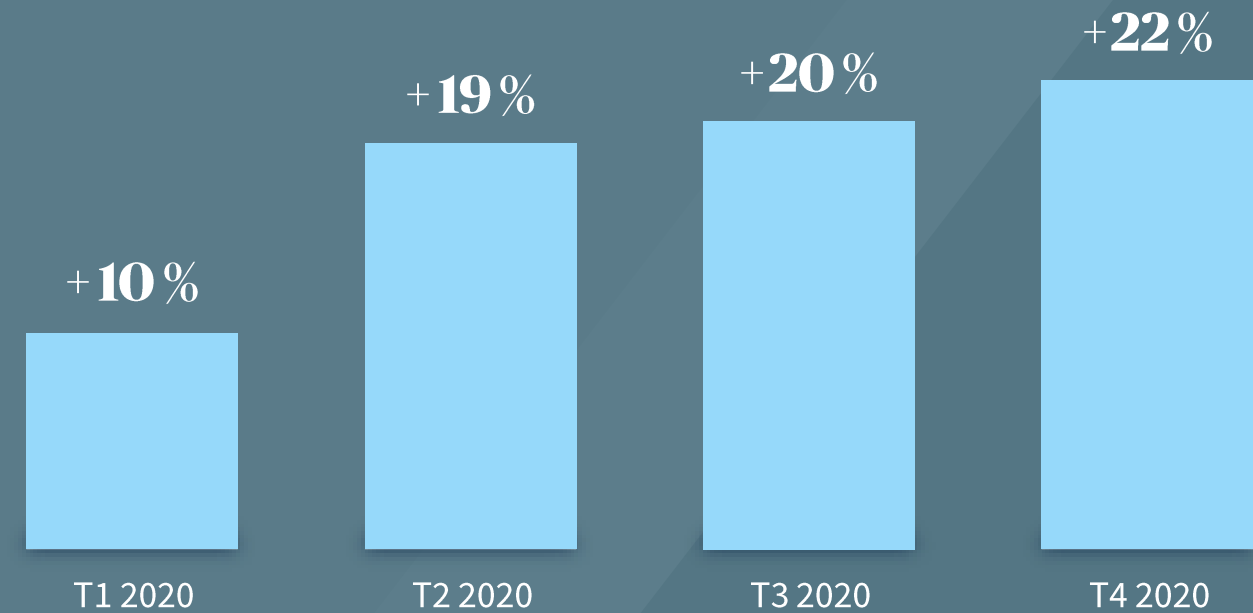
Dommmages Chiffre d'affaires

En milliards d'euros



EVOLUTIONS TARIFAIRES EN DOMMAGES ENTREPRISES

AXA XL Assurance

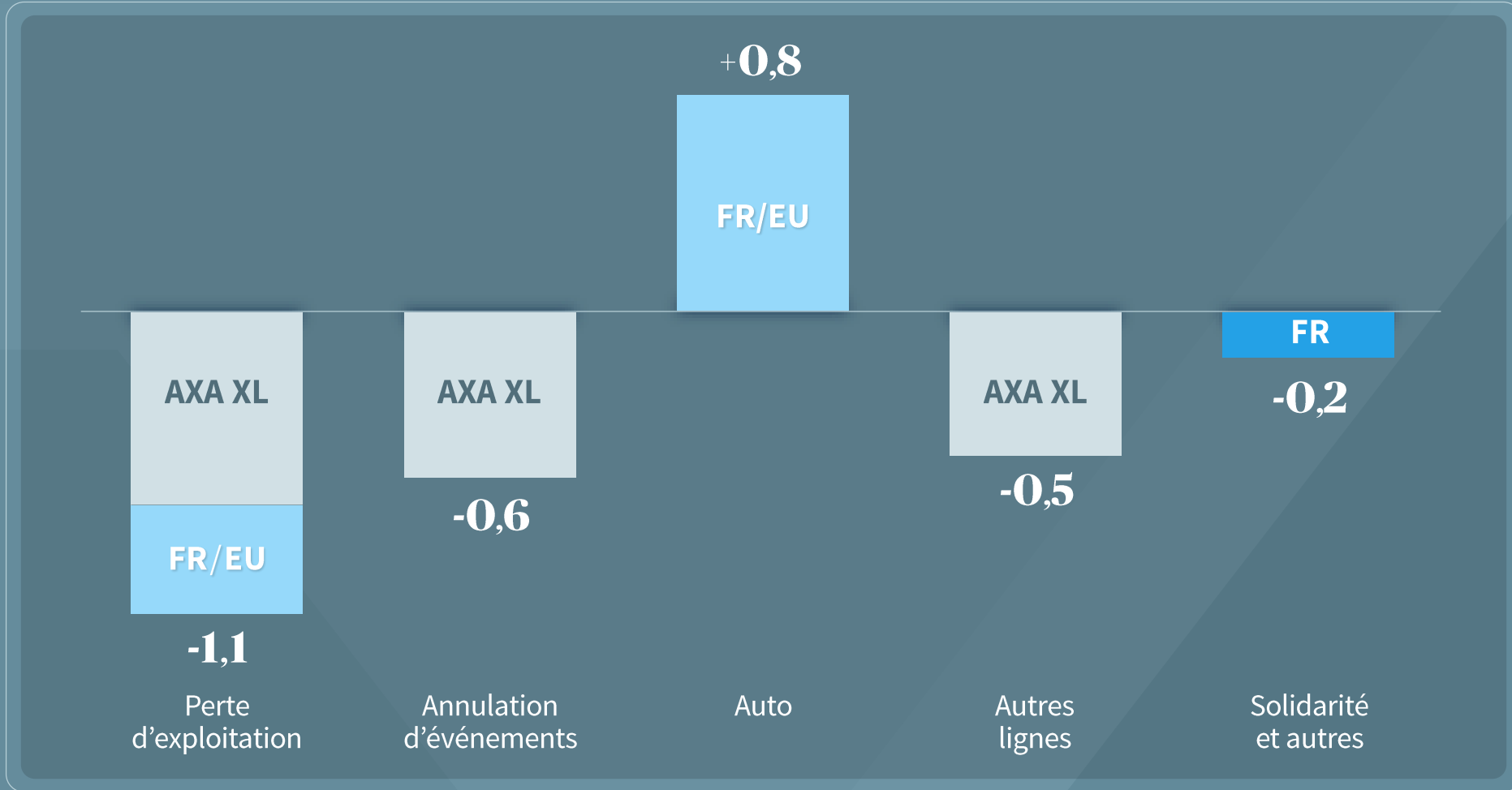


Dommmages

Impact du Covid-19 confirmé à 1,5 Md€

En milliards d'euros

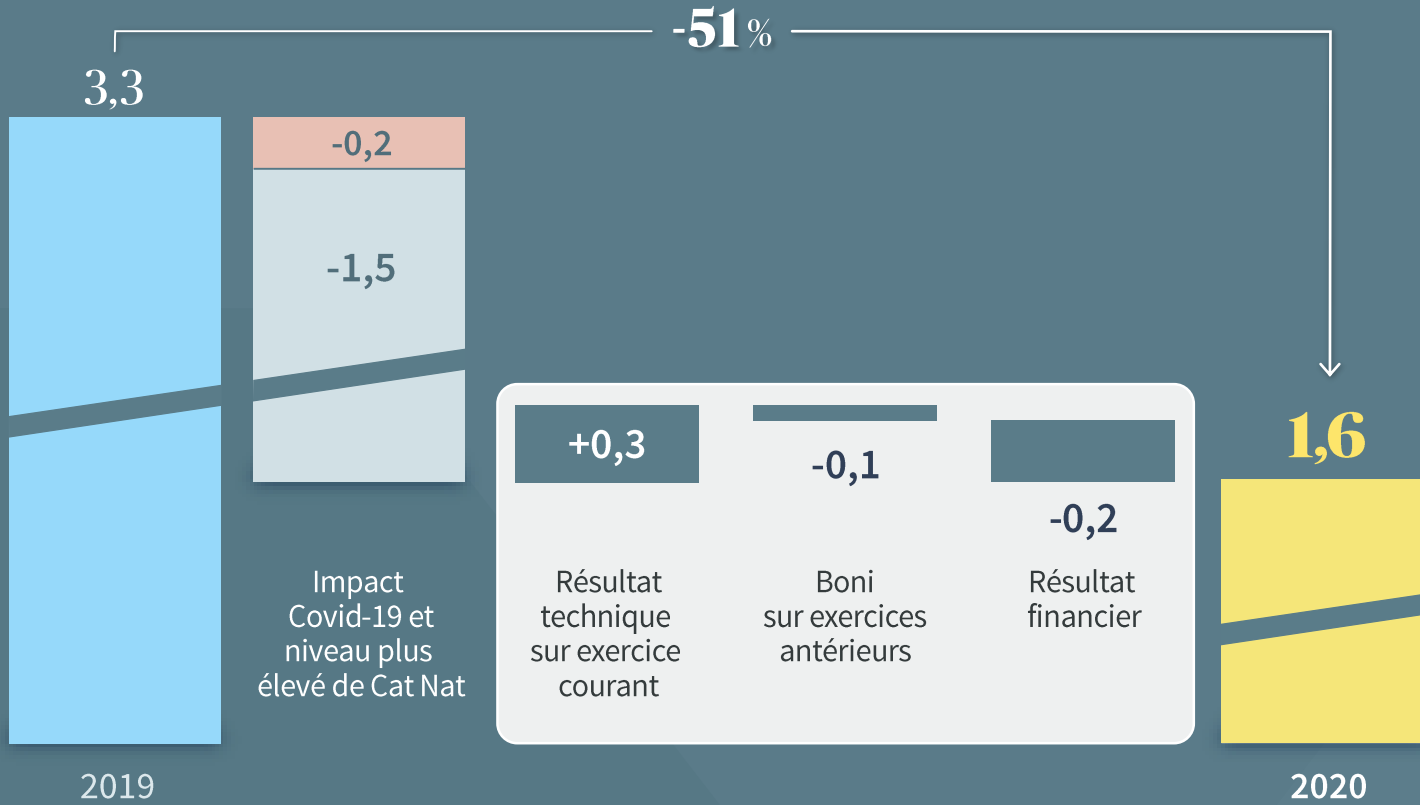
Après impôts et
net de réassurance



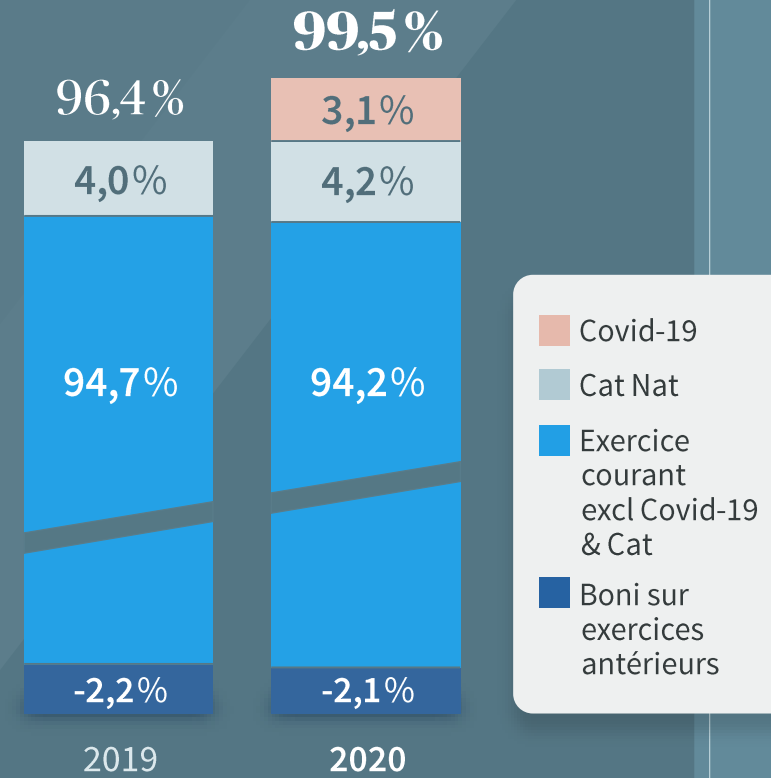
Résultat opérationnel et profitabilité

En milliards d'euros

RÉSULTAT OPÉRATIONNEL



RATIO COMBINÉ

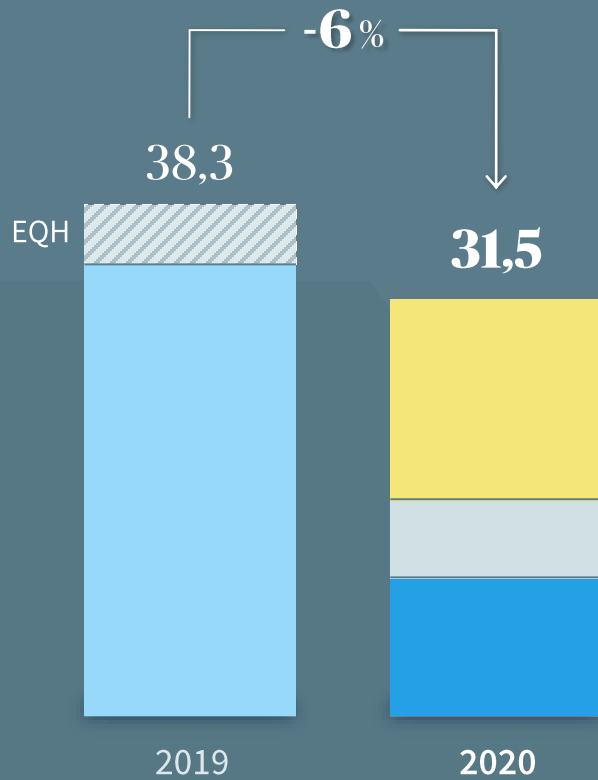


Vie, épargne, retraite

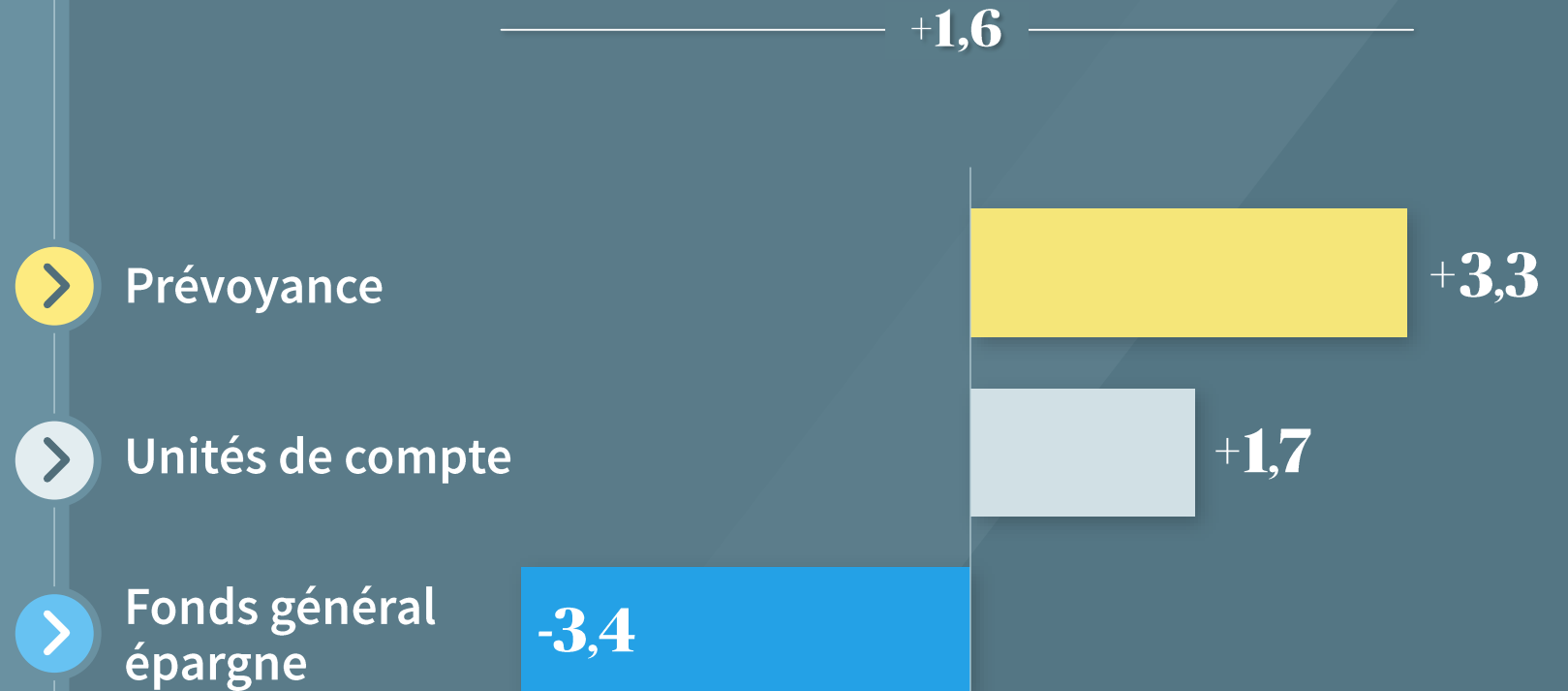
Chiffre d'affaires et collecte nette

En milliards d'euros

CHIFFRE D'AFFAIRES



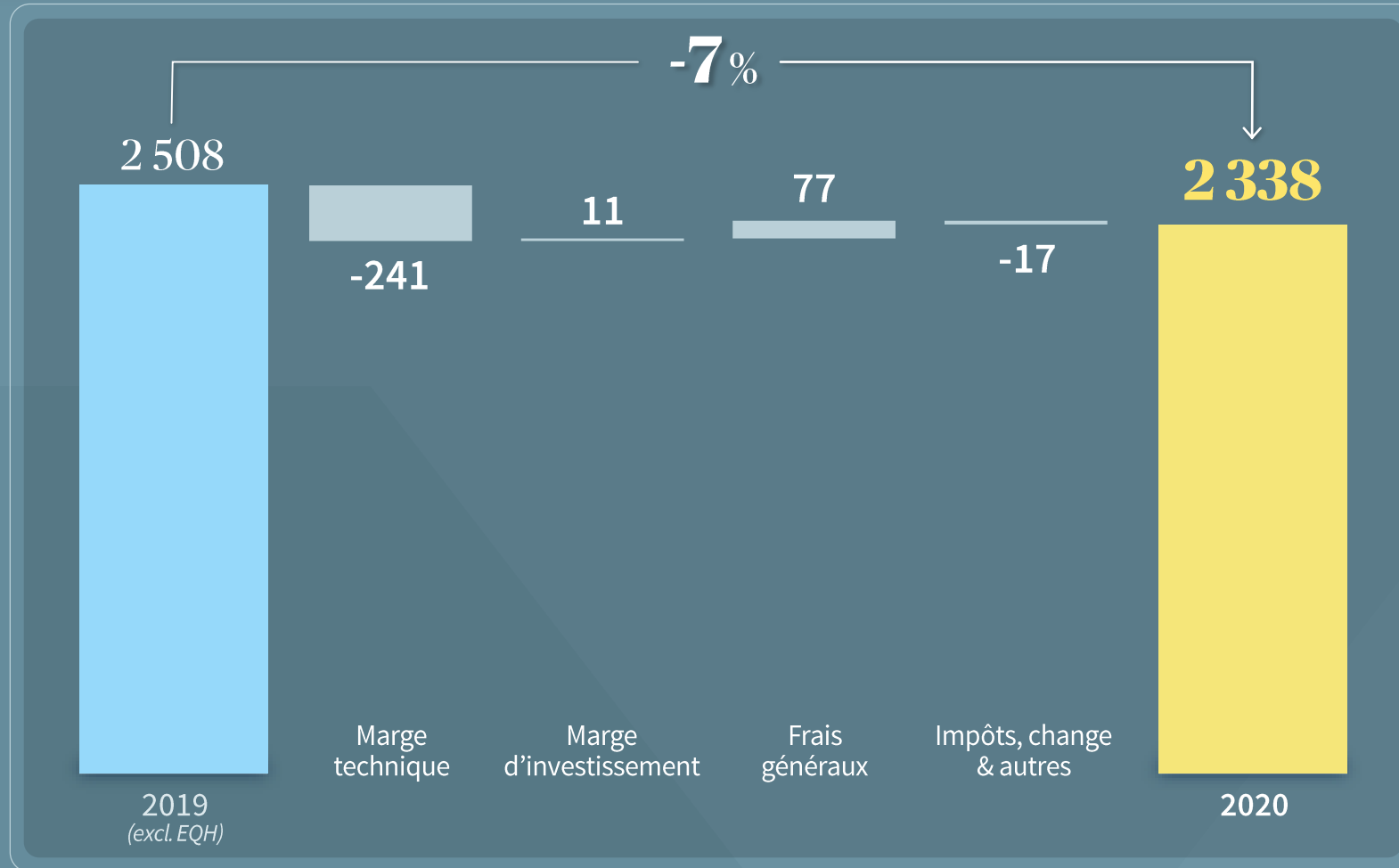
COLLECTE NETTE



Vie, épargne, retraite

Résultat opérationnel

En millions d'euros



- Marge technique plus faible
- Marge d'investissement stable
- Frais généraux moins élevés

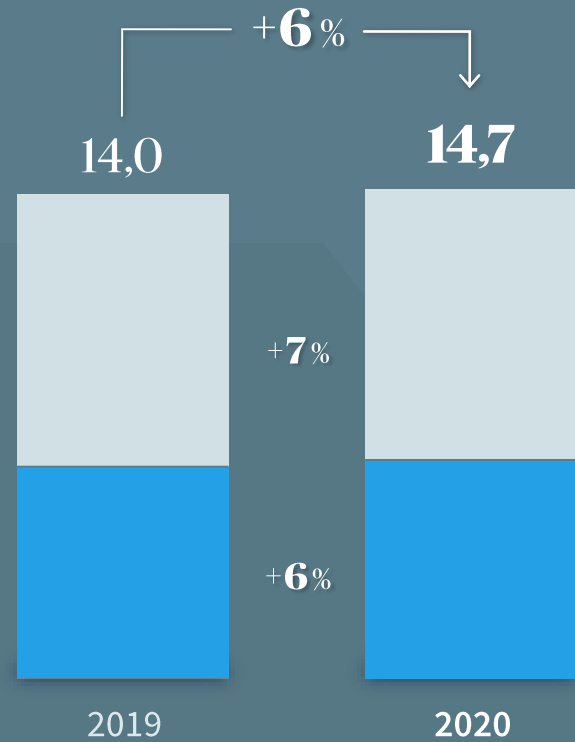
Santé

Chiffre d'affaires et résultat opérationnel

En milliards d'euros

CHIFFRE D'AFFAIRES

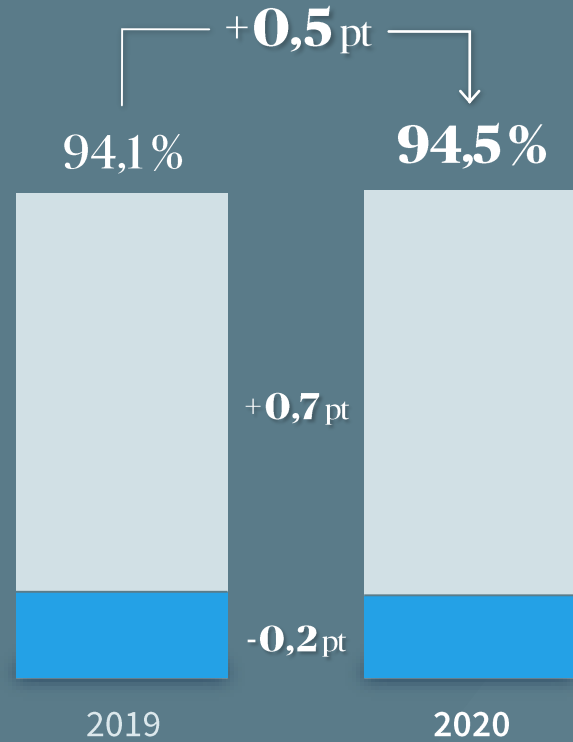
■ Santé individuelle ■ Santé Collective



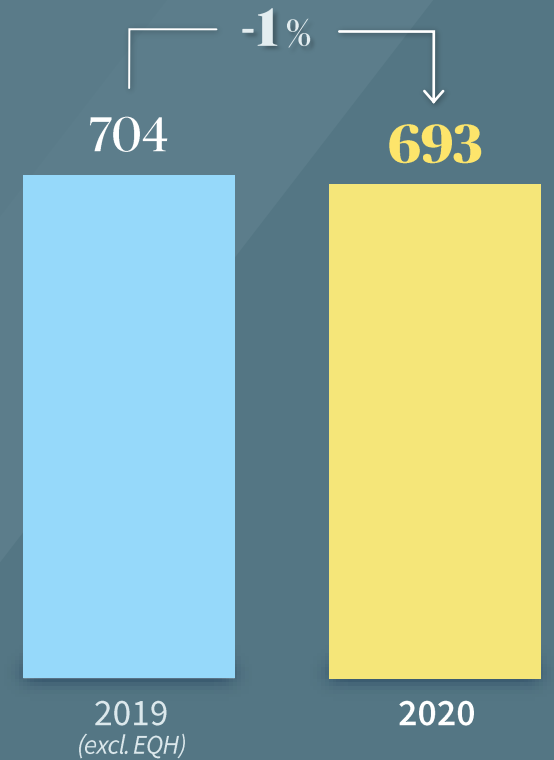
En millions d'euros

RATIO COMBINÉ

■ Ratio de sinistralité ■ Taux de chargement



RÉSULTAT OPÉRATIONNEL

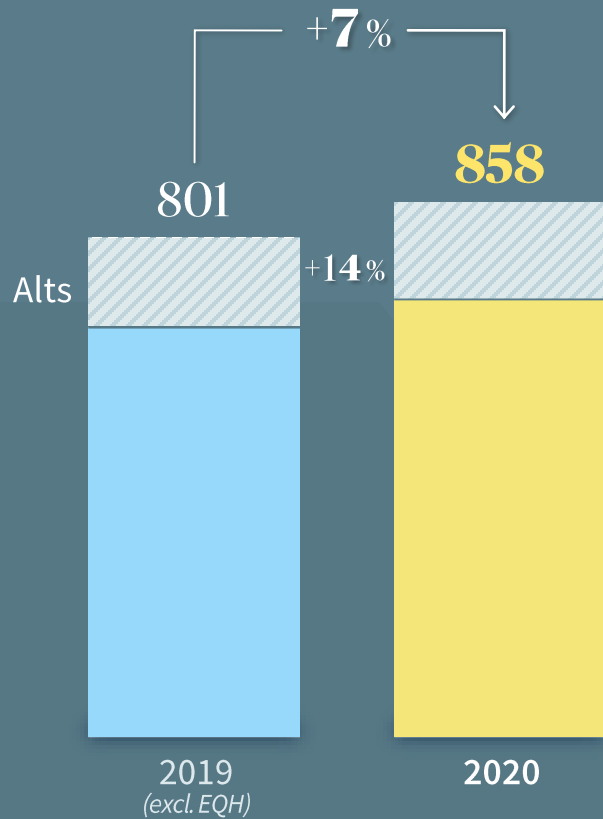


Gestion d'actifs

Chiffre d'affaires et résultat opérationnel

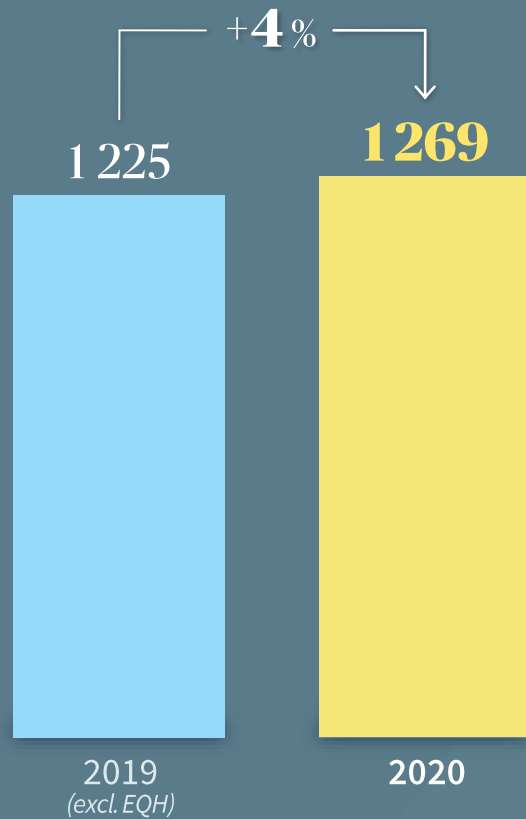
En milliards d'euros

ACTIFS SOUS GESTION



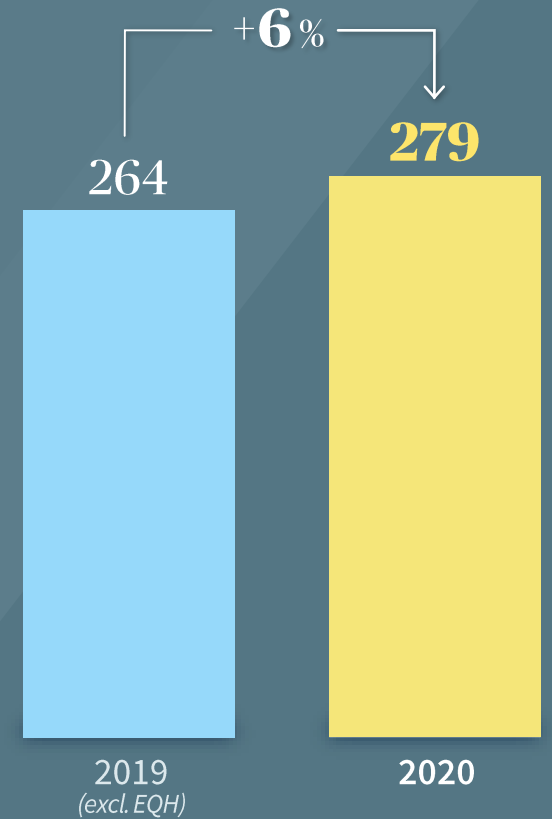
En millions d'euros

CHIFFRE D'AFFAIRES



En millions d'euros

RÉSULTAT OPÉRATIONNEL



Résilience des résultats et génération de trésorerie

RÉSULTAT OPÉRATIONNEL

4,3 Md€

-34%

RÉSULTAT NET

3,2 Md€

-18%

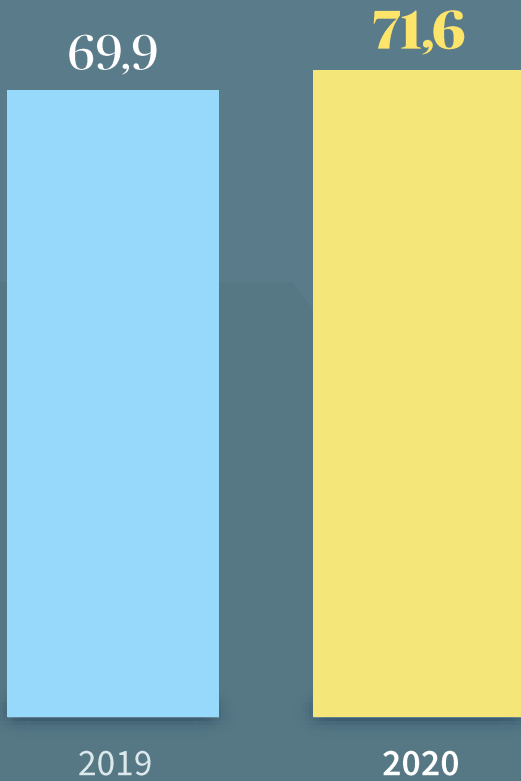
TRÉSORERIE DE LA HOLDING

4,2 Md€

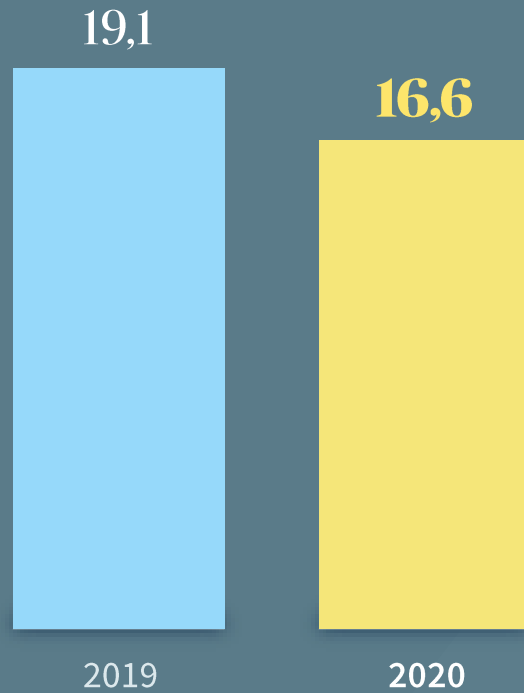
Hausse des capitaux propres et réduction de la dette

En milliards d'euros

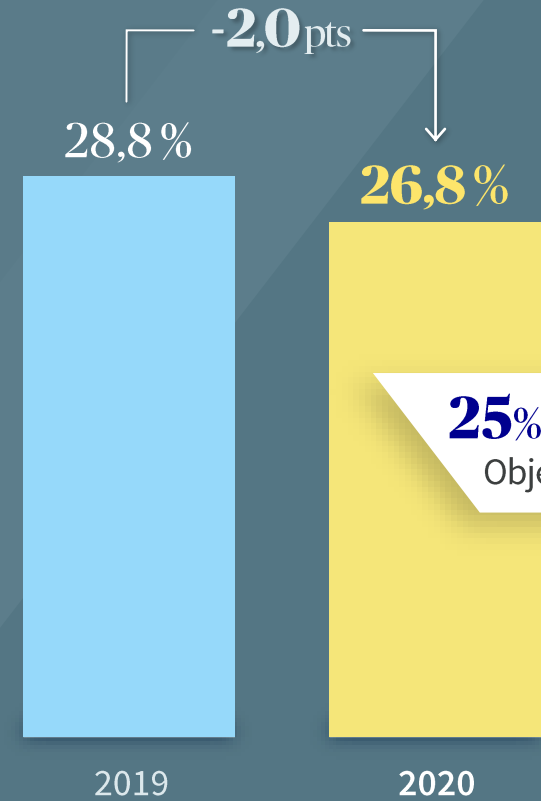
CAPITAUX PROPRES



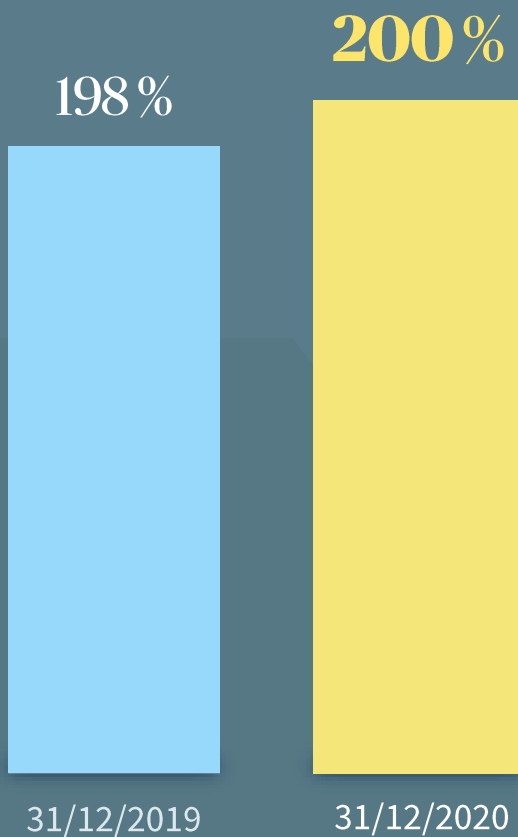
DETTE FINANCIÈRE BRUTE



TAUX D'ENDETTEMENT



Ratio de solvabilité II



Rendement d'exploitation

+ **15** pts

Dividende

- **11** pts

Impact des marchés financiers, hors change

- **22** pts

AXA XL inclus dans le modèle interne du groupe

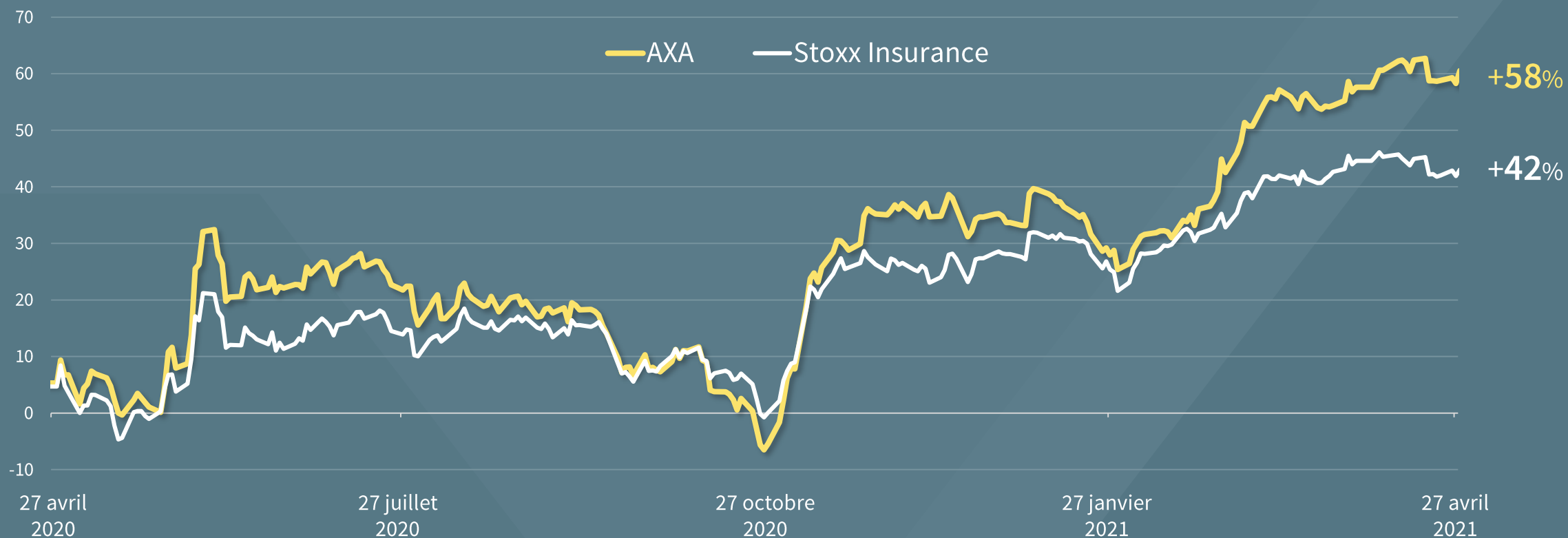
+ **13** pts

Dette, change et autres

+ **7** pts

Evolution du cours de bourse

PERFORMANCE DU TITRE AXA depuis le 27 avril 2020 | au 27 avril 2021



Dividende

DIVIDENDE PROPOSÉ

1,43€
par action

- **Action responsable**
vis-à-vis de toutes nos parties prenantes
- **Bonne résistance opérationnelle**
- **Solidité du bilan**
- **Confiance** dans l'avenir



Gouvernance et politique de rémunération des dirigeants



1 Gouvernance et Travaux du Conseil et de ses Comités en 2020

Composition du Conseil d'Administration



**Denis
DUVERNE**

Président du Conseil
d'Administration d'AXA



**Jean-Pierre
CLAMADIEU**

Administrateur
Indépendant
Référént d'AXA



**Thomas
BUBERL**

Directeur Général
d'AXA



**Patricia
BARBIZET**

Présidente de Témaris
& Associés



**Martine
BIÈVRE**

Administrateur d'AXA
représentant les
salariés



**Helen
BROWNE**

Administrateur d'AXA
représentant les
salariés actionnaires



**Bettina
CRAMM**

Administrateur d'AXA
représentant les
salariés



**Irene
DORNER**

Présidente du Conseil
d'Administration de
Taylor Wimpey Plc
(Royaume-Uni)



**Rachel
DUAN**

Ancienne *Senior
Vice-President* de GE et
President et Directeur
Général de GE Global
Markets (Chine)



**André
FRANÇOIS-PONCET**

Group CEO
de Wendel SE



**Antoine
GOSSET-GRAINVILLE**

Avocat associé du
cabinet d'avocats
BDGS Associés



**Isabel
HUDSON**

Administrateur
de sociétés



**Angélien
KEMNA**

Administrateur
de sociétés



**Ramon
de OLIVEIRA**

Gérant associé
d'Investment Audit
Practice, LLC
(Etats-Unis)



**Elaine
SARYNSKI**

Administrateur
de sociétés



**Marie-France
TSCHUDIN**

President de Novartis
Pharmaceuticals
(Suisse)

Synthèse de la gouvernance d'AXA

Détermine les orientations stratégiques de la Société et veille à leur mise en œuvre



Conseil d'Administration

(16 membres au 31 décembre 2020)

Denis Duverne

Président du Conseil d'Administration






3 Comités spécialisés qui rendent compte au Conseil d'Administration







Comité d'Audit

-  **Irene Dörner**
-  Isabel Hudson
-  Angélien Kemna
-  Ramon de Oliveira
-  Elaine Sarsynski

Comité de Rémunération et de Gouvernance

-  **Jean-Pierre Clamadieu**
-  Patricia Barbizet
-  Bettina Cramm
-  Rachel Duan
-  André François-Poncet

Comité Financier

-  **Ramon de Oliveira**
-  Helen Browne
-  André François-Poncet
-  Antoine Gosset-Grainville

Dirige la Société et la représente dans ses rapports avec les tiers



Direction Générale

Thomas Buberl

Directeur Général et administrateur

Succession du Président du Conseil d'Administration



- **Denis Duverne**, Président du Conseil d'Administration, quittera son poste de Président au terme de son mandat en avril 2022
- A l'issue d'un processus approfondi de préparation de la succession mené par le Comité de Rémunération et de Gouvernance au cours des deux dernières années, le Conseil a décidé à l'unanimité de nommer **Antoine Gosset-Grainville** pour lui succéder
- Sa très grande expérience du monde des affaires et du service public, ainsi que son expérience à la tête d'un grand cabinet d'avocats à Paris, seront des atouts pour permettre à AXA de poursuivre son développement et d'assurer ses succès futurs
- Cette nomination sera effective à l'issue de l'Assemblée Générale 2022

Travaux du Conseil d'Administration et de ses Comités en 2020

Forte activité du Conseil et de ses Comités en 2020 :

	Nombre de réunions	Taux d'assiduité moyen
Conseil d'Administration	14	97%
Comité d'Audit	7	100%
Comité Financier	6	100%
Comité de Rémunération et de Gouvernance	5	100%

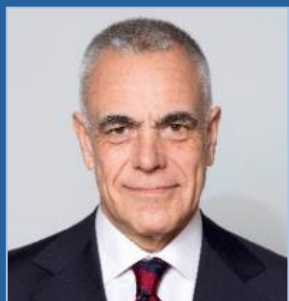
- Chaque Comité émet à l'attention du Conseil d'Administration des **avis ou recommandations** dans son domaine d'expertise
- Un **compte rendu des travaux** est effectué par son/sa Président(e) à la séance suivante du Conseil d'Administration

Travaux principaux du Conseil en 2020 :

- **Stratégie** du Groupe
- Gestion de la **crise sanitaire**
- **Transformation d'AXA XL**
- **Cessions et acquisitions** significatives
- Examen et arrêté des **comptes annuels** et **semestriels**
- Politique de gestion du capital et de **distribution des dividendes**
- Rapport sur l'**évaluation interne des risques et de la solvabilité** (rapport « ORSA »), modèle interne d'AXA et politiques écrites établies dans le cadre de la **réglementation Solvabilité II**
- Examen de la stratégie du Groupe en matière de **Responsabilité d'Entreprise**, revue des politiques de **Ressources Humaines**
- **Succession du Président du Conseil**, composition et **auto-évaluation** du Conseil

Renouvellement de M. Ramon de Oliveira en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 9 septembre 1954

Nationalités
française et argentine

Gérant Associé
d'Investment Audit Practice,
LLC (Etats-Unis)

Membre du Conseil d'Administration d'AXA depuis avril 2009

- › Président du Comité Financier d'AXA
- › Membre du Comité d'Audit d'AXA

À ce jour

- › Gérant Associé d'Investment Audit Practice, LLC (Etats-Unis), société de consultants, basée à New York (Etats-Unis)

De 2002 à 2006

- › Professeur associé de Finance à l'Université de Columbia et à l'Université de New York aux Etats-Unis

De 1977 à 2001

- › **2001** : suite à la fusion JP Morgan / Chase Manhattan Bank, devient membre du Comité Exécutif
- › De **1996 à 2001** : Président Directeur Général de JP Morgan Investment Management
- › Entre, en **1977**, chez JP Morgan

Nomination de M. Guillaume Faury en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 22 février 1968

Nationalité
française

Directeur Général
d'Airbus SE

Depuis avril 2019

- › Directeur Général d'Airbus SE

En février 2018

- › Président de la branche aviation commerciale d'Airbus

De 2013 à 2018

- › Directeur Général d'Airbus Helicopters

De 2009 à 2013

- › Vice-Président exécutif pour la recherche et le développement et membre du Directoire de Peugeot

De 1998 à 2008

- › Directeur exécutif pour la recherche et le développement d'Eurocopter
- › Vice-Président exécutif en charge des programmes et membre du Comité Exécutif d'Eurocopter
- › A occupé divers postes de direction dans les domaines de l'ingénierie et des programmes d'essais en vol dans l'activité Hélicoptère d'Airbus (Eurocopter)

De 1992 à 1998

- › Ingénieur d'essais en vol de l'hélicoptère Eurocopter Tiger à la Direction Générale de l'Armement (DGA)

Nomination de M. Ramon Fernandez en qualité d'administrateur

Carrière



Né le 25 juin 1967

Nationalité
française

Directeur Général Délégué,
Finance, Performance et
Développement d'Orange

Du 1^{er} septembre 2014 à ce jour

Orange

- Depuis le **1^{er} septembre 2020** : Directeur Général Délégué, Finance, Performance et Développement
- Du **2 mai 2018** au **31 août 2020** : Directeur Général Délégué Finance, Performance et Europe
- Le **1^{er} septembre 2014** : rejoint le Groupe Orange en tant que Directeur Général Adjoint en charge des Finances et de la Stratégie du Groupe. Est nommé Directeur Général Délégué d'Orange le **1^{er} septembre 2016**.

De 2009 à 2014

- Directeur Général du Trésor
- Président de l'Agence France Trésor
- Président du Club de Paris

De 1999 à 2009

- Directeur du Cabinet du Ministre du Travail, des Relations Sociales, de la Famille et de la Solidarité (2008-2009)
- Conseiller au Cabinet du Ministre de l'Economie, des Finances et de l'Industrie (2002-2003) et du Président de la République (2007-2008)
- Direction du Trésor

De 1993 à 1998

- Débute sa carrière à la Direction du Trésor avant de rejoindre en 1997 le Fonds Monétaire International à Washington



2 **Politique de rémunération des dirigeants**

Eléments de rémunération

- Les éléments détaillés relatifs à la rémunération, aux actions de performance, aux engagements de retraite et indemnités de cessation de fonctions, ainsi qu'aux obligations de détention d'actions AXA sont présentés dans le Document d'Enregistrement Universel 2020 d'AXA, pages **124 à 157**

Les **principes généraux** de rémunération au sein du Groupe sont illustrés dans le tableau ci-dessous :

					← Rémunération différée →				
					← Rémunération à risque →				
Compétences individuelles	Performance individuelle	Performance de l'entité	Performance du Groupe	Performance du titre AXA					
								Actions de Performance	
							Variable différé		
						Variable annuel			
					Salaire fixe				
					Présent	Court terme	Moyen terme	Moyen / Long terme	Futur
						1 an	2-3 ans	3-5 ans	

Rémunération annuelle du Directeur Général

Directeur Général	Rémunération Fixe	Rémunération Variable Cible
Thomas Buberl	1 450 000 €	1 450 000 €

- **Structure équilibrée** entre la part fixe et la part variable de la rémunération en numéraire du Directeur Général
- **Attribution annuelle de *Long Term Incentives* (LTI)** sous la forme d'actions de performance, intégralement soumises à conditions de performance
- Le Directeur Général est bénéficiaire, au même titre que l'ensemble des cadres de direction des entités du Groupe AXA en France, du **plan d'actions de performance dédiées à la retraite**
- **Indemnité en cas de cessation de fonctions**, soumise à conditions de performance
- La **rémunération annuelle cible** du Directeur Général fixée en 2016 restera **inchangée en 2021**

Rémunération variable 2020 du Directeur Général

(Performance **GROUPE**)

- La **rémunération variable** est déterminée par rapport à un montant cible prédéfini et la rémunération effectivement versée est **plafonnée à 150 %** de cette rémunération cible
- La rémunération variable du Directeur Général repose sur **deux éléments** :
 - la **performance du Groupe** (comptant pour **70 %**), et
 - sa **performance individuelle** (comptant pour **30 %**)
- La **performance du Groupe** est appréciée en fonction de l'évolution de **critères prédéfinis** présentés dans le tableau ci-dessous
- Les résultats 2020 ont été très **significativement impactés par la crise du COVID-19**. L'application stricte de la formule définie par le Conseil début 2020 pour apprécier la performance du Groupe positionnerait le pourcentage global d'atteinte des objectifs à **35 %**. Une neutralisation complète de l'impact de la crise sanitaire permettrait d'obtenir un pourcentage global d'atteinte des objectifs de la performance Groupe à hauteur de **68 %**. Le Conseil a décidé d'ajuster le score mécanique de la performance Groupe en retenant la **moyenne des scores avec et sans neutralisation de l'impact de la crise sanitaire**, soit un score de **51 %**

	Pondération	Taux d'atteinte 2020
Résultat opérationnel par action	55 %	22 % *
Rentabilité courante des capitaux propres	15 %	29,5 % *
Chiffre d'affaires en assurance Dommages des entreprises et en Prévoyance et Santé	10 %	81 % *
Indice de recommandation des clients	10 %	108 % *
Frais généraux hors commissions	10 %	160 % *
Total Performance GROUPE		51 % *

Rémunération variable 2020 du Directeur Général

(Performance *INDIVIDUELLE*)

- La **performance individuelle** du Directeur Général est appréciée en fonction d'**objectifs spécifiques** fixés en début d'année par le Conseil d'Administration dans **sa lettre de mission**

	Pondération	Taux d'atteinte 2020
Transformation d'AXA XL	20 %	90 %
Améliorer la stabilité et la simplicité du bilan du Groupe	20 %	130 %
Développer le plan stratégique 2021-2023 du Groupe	20 %	125 %
Développer l'innovation	15 %	120 %
Exécuter des initiatives stratégiques en matière de ressources humaines	15 %	130 %
Exécuter des initiatives stratégiques en matière de responsabilité d'entreprise	10 %	130 %
Total Performance INDIVIDUELLE		119,5 %

- La rémunération variable effective au titre de 2020 à verser au Directeur Général, sous réserve de votre approbation, s'élève ainsi à 1 036 750 euros, soit **71,5 % de sa rémunération variable cible**
- Paiement différé** (en 2022 et 2023) de **30 %** de la rémunération variable : le montant effectivement payé variera en fonction de l'évolution du cours de bourse de l'action AXA pendant la période de différé (plancher égal à 80 % du montant différé / plafond égal à 120 % du montant différé)

Rémunération annuelle du Président du Conseil d'Administration

Président du Conseil d'Administration	Rémunération Fixe	Rémunération Variable Cible
Denis Duverne	1 200 000 €	-

- Le Conseil d'Administration a considéré que la structure de rémunération la mieux adaptée au Président du Conseil d'Administration consistait à lui **verser pour seul élément de rémunération une rémunération fixe**
- Le Président du Conseil d'Administration ne bénéficie en conséquence d'**aucune rémunération variable**, d'aucun versement de jetons de présence, ni d'aucune attribution d'actions de performance ou d'autres éléments de rémunération long terme
- La **rémunération annuelle du Président** du Conseil d'Administration fixée en 2016 restera **inchangée en 2021** et continuera d'être **exclusivement composée d'une rémunération fixe**

Nota Bene : Dans le contexte de crise sanitaire et par solidarité avec les équipes exécutives du Groupe, le Président du Conseil a décidé de renoncer à 25 % de sa rémunération pour l'année 2020. Cette rémunération non attribuée et les charges correspondantes ont été reversées par AXA à des œuvres caritatives

Attribution d'actions de performance

AXA attribue chaque année à ses collaborateurs des **actions de performance** :

- Les actions de performance sont intégralement soumises à des **conditions de performance** (revues début 2021) portant, sur une période de 3 ans, à la fois sur la **performance de l'entité d'appartenance** du bénéficiaire (pour 60 %), la performance en matière de **Responsabilité d'Entreprise** (pour 30 %) et la **performance financière relative** du Groupe (pour 10 %)
- Les actions de performance attribuées au Directeur Général, en plus d'être soumises à une **période d'acquisition** d'une durée de **3 ans**, sont assorties d'une **période de conservation obligatoire** de **2 ans**
- La **crise sanitaire impactera de façon significative** les taux d'atteinte des **plans d'actions de performance passés**. Le Conseil a décidé, pour les seuls **plans 2019 et 2020**, d'**ajuster (pour l'ensemble des bénéficiaires) le critère du niveau plancher d'une des conditions de performance**. Cet ajustement aura pour effet de **préserver la valeur de rétention** desdits plans. Au niveau du *Management*, en cas de bonne performance du Groupe, cet ajustement permettra d'**acquérir un maximum de 80 % (plafond)** de l'attribution initiale

Les attributions d'actions de performance sont réalisées **sans dilution pour l'actionnaire**, compte tenu du choix fait de livrer des actions existantes



Plan d'actions de performance	Nombre d'actions de performance attribuées au DG	Valorisation (IFRS) en euros des actions de performance attribuées au DG	Nombre total de bénéficiaires d'actions de performance
Plan 2020	168 648	1 548 189	6 601
Plan 2021	133 539	1 938 986	6 715

Participation des salariés au capital d'AXA

Chaque année, AXA propose à ses salariés, en France et à l'international, une opération d'actionnariat salarié intitulée « **Shareplan** »

- Lors de l'édition 2020 de Shareplan, plus de **17 000 salariés** dans **37 pays** ont participé à l'opération d'augmentation de capital pour un montant total de souscription de plus de **88 millions d'euros** (*offre classique uniquement*)
- Au 31 décembre 2020, les salariés et agents du Groupe détenaient **4,3 % du capital et 6,2 % des droits de vote** de la Société

Rapports des Commissaires aux comptes

Préambule

Nous avons émis cette année, en tant que Commissaires aux comptes d'AXA, sept rapports pour les besoins de cette Assemblée Générale. Ces rapports couvrent les diligences sur :

- › Le contrôle des comptes annuels et consolidés ainsi que les vérifications spécifiques additionnelles prévues par la loi ;
- › Les conventions réglementées ;
- › Les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières.

Rapport sur les comptes annuels et rapport sur les comptes consolidés

(respectivement : pages 474 à 477 et 419 à 424 du Document d'Enregistrement Universel) - résolutions n° 1 à 2

(1/2)

Rappel de l'objectif fondamental de notre mission :

- Obtenir une assurance raisonnable sur la régularité, la sincérité et l'image fidèle des comptes et sur le fait que ceux-ci ne comportent pas d'anomalies significatives.
- En nous appuyant sur des travaux d'audit menés par nos deux cabinets dans toutes les entités significatives comprises dans le périmètre de consolidation du Groupe AXA.

Rapport sur les comptes annuels de la société AXA :

- Certification sans réserve des comptes annuels qui ont été arrêtés par votre Conseil d'Administration.
- Justification des appréciations qui ont porté sur les postes suivants :
 - > *Évaluation des titres de participations.*
- Absence d'observation à formuler à l'issue des autres vérifications spécifiques prévues par la loi, notamment celles se rapportant aux autres informations communiquées aux actionnaires, en particulier le Rapport de Gestion.

Rapport sur les comptes annuels et rapport sur les comptes consolidés

(respectivement : pages 474 à 477 et 419 à 424 du Document d'Enregistrement Universel) - résolutions n° 1 à 2

(2/2)

Rapport sur les comptes consolidés du Groupe AXA :

- Certification sans réserve des comptes du Groupe
- Justification des appréciations qui ont porté sur les postes suivants :
 - *Évaluation des provisions techniques Vie, Epargne et Retraite incluant les frais d'acquisition reportés ;*
 - *Évaluation des provisions pour sinistres en assurance Dommages ;*
 - *Évaluation de la valeur recouvrable des écarts d'acquisition.*
- Rapport de Gestion du Groupe :
pas d'observation sur la sincérité et la concordance avec les comptes consolidés.
- Autres vérifications spécifiques prévues par la loi :
la présentation des comptes consolidés respecte, dans tous ses aspects significatifs, le format d'information électronique unique européen (ESEF).

Rapport sur les conventions réglementées

(pages 44 à 45 de la Brochure de Convocation et pages 160 à 161 du Document d'Enregistrement Universel) - résolution n° 11

Rappel de l'objectif de nos diligences :

- Porter à la connaissance de l'Assemblée Générale les conventions réglementées dont nous avons eu connaissance.
- Nos travaux n'ont pas pour objectif de nous prononcer sur leur utilité ou leur bien fondé.

Conventions soumises à l'approbation de l'Assemblée Générale :

- Nous vous informons qu'il ne nous a été donné avis d'aucune convention autorisée et conclue depuis la clôture de l'exercice écoulé à soumettre à l'approbation de l'Assemblée Générale en application des dispositions de l'article L.225-38 du Code de commerce.

Conventions approuvées au cours d'exercices antérieurs dont l'exécution s'est poursuivie au cours de l'exercice écoulé :

- Convention à l'égard du Directeur Général, M. Thomas Buberl, portant sur le bénéfice d'un régime de protection sociale, faisant suite à la renonciation à son contrat de travail à compter du 1^{er} septembre 2016.
- Convention à l'égard du Président du Conseil d'Administration, M. Denis Duverne, portant sur le bénéfice d'un régime de protection sociale, faisant suite à la renonciation à son contrat de travail à compter du 30 avril 2010.

Ces conventions sont décrites de manière plus détaillée dans notre rapport.

Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières

(pages 46 à 52 de la Brochure de Convocation) - résolutions n° 17 à 27

(1/3)

Rapport sur les opérations faisant l'objet des résolutions 17 à 24 :

- Émission d'actions et de diverses valeurs mobilières avec maintien ou suppression du droit préférentiel de souscription (DPS).
- Délégation au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de 26 mois.
- Autorisation de fixer le prix d'émission dans la limite légale annuelle.
- Plafond du nominal des augmentations de capital :
 - > *2 milliards d'euros pour les augmentations avec maintien du DPS ;*
 - > *550 millions d'euros pour les augmentations avec suppression du DPS ;*
 - > *6 milliards d'euros pour les titres de créance susceptibles d'être émis.*

Conclusion :

Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions de l'émission proposée, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des titres de capital à émettre données dans le rapport du Conseil d'Administration.

Les conditions définitives de l'émission n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite.

Conformément à l'article R.225-116 du Code de commerce, nous établirons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de la réalisation des augmentations de capital par votre Conseil d'Administration.

Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières

(pages 46 à 52 de la Brochure de Convocation) - résolutions n° 17 à 27

(2/3)

Rapport sur les opérations faisant l'objet des résolutions 25 et 26 :

- Émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès au capital de la Société réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires (*résolution 25*).
- Augmentation de capital social par émission d'actions ordinaires, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée (*résolution 26*).
- Plafond maximum commun de **135 millions d'euros** en nominal.
- Délégation de pouvoir au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de **18 mois**.

Conclusion :

Sous réserve de l'examen ultérieur des conditions de l'augmentation du capital proposée, nous n'avons pas d'observation à formuler sur les modalités de détermination du prix d'émission des actions ordinaires à émettre données dans le rapport du Conseil d'Administration.

Les conditions définitives de l'augmentation du capital n'étant pas fixées, nous n'exprimons pas d'avis sur celles-ci et, par voie de conséquence, sur la proposition de suppression du droit préférentiel de souscription qui vous est faite.

Conformément à l'article R.225-116 du Code de commerce, nous établirons des rapports complémentaires, le cas échéant, lors de la réalisation des augmentations de capital par votre Conseil d'Administration.

Rapports sur les opérations relatives au capital et à l'émission de valeurs mobilières

(pages 46 à 52 de la Brochure de Convocation) - résolutions n° 17 à 27

(3/3)

Rapport sur les opérations faisant l'objet de la résolution 27 :

- Réduction du capital par annulation d'actions ordinaires achetées.
- Délégation de pouvoir au Conseil d'Administration, avec faculté de subdélégation, pour une période de **18 mois**.
- Limitation à **10 %** du capital, par période de **24 mois**.

Conclusion :

Nous n'avons pas d'observation à formuler sur les causes et conditions de la réduction du capital envisagée.

Échange avec les actionnaires



**Votre participation
est importante**

En complément des questions écrites entrant dans le cadre légal de l'Assemblée Générale :

Plateforme de questions sur [axa.com](https://www.axa.com) du 6 au 23 avril pour favoriser le dialogue actionnarial

- ▶ Analyse et regroupement des questions posées
- ▶ Réponses durant l'Assemblée Générale aux principaux thèmes abordés

Plateforme interactive d'échange pendant l'Assemblée Générale :

- ▶ Réservée aux actionnaires
- ▶ Questions audio, vidéo et écrites

Participez au débat de l'Assemblée Générale

Posez vos questions sur :
<https://agd.dmint.net/axa>



Résultats du vote des résolutions

Première résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

1

- › Approbation des comptes sociaux de l'exercice 2020
 - › Bénéfice de **4 236 millions** d'euros

POUR

99,91%

CONTRE

0,09%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 2 162 600 voix

Deuxième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

2

- › Approbation des comptes consolidés de l'exercice 2020
 - › Résultat net part du Groupe de **3 164 millions** d'euros

POUR

99,91%

CONTRE

0,09%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 2 175 368 voix

Troisième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

3

➤ Affectation du résultat de l'exercice 2020 et fixation du dividende à **1,43 euro par action**

- › Date de détachement du dividende : **7 mai 2021**
- › Date de mise en paiement du dividende : **11 mai 2021**

POUR

99,21%

CONTRE

0,79%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **184 927** voix

Quatrième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

4

- Approbation des informations mentionnées au I de l'article L.22-10-9 du Code de commerce relatives à **la rémunération des mandataires sociaux**

POUR

99,33%

CONTRE

0,67%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 310 704 voix

Cinquième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

5

- Approbation de la **rémunération individuelle de Monsieur Denis Duverne** en qualité de Président du Conseil d'Administration

POUR

98,56%

CONTRE

1,44%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 586 533 voix

Sixième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

6

- Approbation de la **rémunération individuelle de Monsieur Thomas Buberl** en qualité de Directeur Général

POUR

75,23%

CONTRE

24,77%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 30 604 997 voix

Septième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

7

- Approbation de l'**ajustement des politiques de rémunération du Directeur Général** approuvées par les Assemblées Générales 2019 et 2020

POUR

92,27 %

CONTRE

7,73 %

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **811 078** voix

Huitième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

8

- Approbation de la **politique de rémunération du Directeur Général** en application de l'article L.22-10-8 II du Code de commerce

POUR

98,83%

CONTRE

1,17%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 2 028 506 voix

Neuvième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

9

- Approbation de la **politique de rémunération du Président du Conseil d'Administration** en application de l'article L.22-10-8 II du Code de commerce

POUR

97,30%

CONTRE

2,70%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 672 959 voix

Dixième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

10

- Approbation de la **politique de rémunération des administrateurs** en application de l'article L.22-10-8 II du Code de commerce

POUR

98,35 %

CONTRE

1,65 %

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 396 979 voix

Onzième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

11

- **Rapport spécial des Commissaires aux comptes** sur les conventions visées aux articles L.225-38 et suivants du Code de commerce

POUR

99,98%

CONTRE

0,02%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 257 569 voix

Douzième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

12

- Renouvellement de **Monsieur Ramon de Oliveira** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans

POUR

91,04%

CONTRE

8,96%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 7 275 291 voix

Treizième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

13

- Nomination de **Monsieur Guillaume Faury** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans

POUR

99,54%

CONTRE

0,46%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **1 222 294** voix

Quatorzième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

14

- Nomination de **Monsieur Ramon Fernandez** en qualité d'administrateur, pour une durée de 4 ans

POUR

98,81 %

CONTRE

1,19 %

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **1 211 144** voix

Quinzième résolution

À CARACTÈRE ORDINAIRE

15

➤ Autorisation consentie au Conseil d'Administration d'acheter les actions ordinaires de la Société

- › Dans la limite de **10 %** du capital social
- › Prix unitaire maximal d'achat par action : **35 euros**
- › Durée de cette autorisation : **18 mois**

POUR

98,49%

CONTRE

1,51%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **1 195 349** voix

Seizième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

16

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'**augmenter le capital social** par incorporation de réserves, bénéfices ou primes
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **1 milliard d'euros** soit environ 18 % du capital social
 - › Durée de cette délégation : **26 mois**

POUR

99,95%

CONTRE

0,05%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **155 393** voix

Dix-septième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

17

- › Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'**augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **2 milliards d'euros** soit environ 36 % du capital social
 - › Durée de cette délégation : **26 mois**

POUR

94,90 %

CONTRE

5,10 %

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **144 447** voix

Dix-huitième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

18

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'**augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, dans le cadre d'offres au public autres que celles visées à l'article L.411-2 du Code monétaire et financier
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros** soit environ 9,9 % du capital social
 - › Durée de cette délégation : **26 mois**

POUR

92,96%

CONTRE

7,04%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **168 962** voix

Dix-neuvième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

19

- Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'**augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, par offres au public visées au 1° de l'article L.411-2 du Code monétaire et financier
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros**
 - › Durée de cette délégation : **26 mois**

POUR

90,99 %

CONTRE

9,01 %

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **171 113** voix

Vingtième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

20

- Autorisation consentie au Conseil d'Administration en cas d'émission, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, par offres au public (y compris par offres au public visées au 1° de l'article L.411-2 du Code monétaire et financier), **pour fixer le prix d'émission** selon les modalités fixées par l'Assemblée Générale, dans la limite de 10 % du capital

POUR

94,58%

CONTRE

5,42%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : 226 495 voix

Vingt-et-unième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

21

- › Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'**augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société, en cas d'offre publique d'échange initiée par la Société avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros**
 - › Durée de cette délégation : **26 mois**

POUR

97,54%

CONTRE

2,46%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **157 317** voix

Vingt-deuxième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

22

- › Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'**augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société, en rémunération d'apports en nature dans la limite de 10 % du capital social hors le cas d'une offre publique d'échange initiée par la Société
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros**
 - › Durée de cette délégation : **26 mois**

POUR

97,30 %

CONTRE

2,70 %

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **192 473 voix**

Vingt-troisième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

23

- › Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'**émettre**, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, des actions ordinaires, en conséquence de l'émission par des filiales de la Société de valeurs mobilières donnant accès à **des actions ordinaires** à émettre par la Société
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **550 millions d'euros**
 - › Durée de cette délégation : **26 mois**

POUR

95,70 %

CONTRE

4,30 %

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **170 977** voix

Vingt-quatrième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

24

- › Délégation de compétence consentie au Conseil d'Administration en vue d'**émettre**, avec maintien du droit préférentiel de souscription des actionnaires, des actions ordinaires, en conséquence de l'émission par des filiales de la Société de valeurs mobilières donnant accès à **des actions ordinaires** à émettre par la Société
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **2 milliards d'euros**
 - › Durée de cette délégation : **26 mois**

POUR

96,05%

CONTRE

3,95%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **148 952 voix**

Vingt-cinquième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

25

- › Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'**augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires ou de valeurs mobilières donnant accès à des actions ordinaires de la Société **réservée aux adhérents d'un plan d'épargne d'entreprise**, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **135 millions d'euros**
 - › Durée de cette délégation : **18 mois**

POUR

97,35%

CONTRE

2,65%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **189 438** voix

Vingt-sixième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

26

- › Délégation de pouvoir consentie au Conseil d'Administration en vue d'**augmenter le capital social** par émission d'actions ordinaires, avec suppression du droit préférentiel de souscription des actionnaires, **en faveur d'une catégorie de bénéficiaires déterminée**
 - › Montant maximal en nominal de l'augmentation de capital : **135 millions d'euros** (*plafond commun avec la 25^{ème} résolution*)
 - › Durée de cette délégation : **18 mois**

POUR

97,32%

CONTRE

2,68%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **205 106** voix

Vingt-septième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

27

- › Autorisation consentie au Conseil d'Administration à l'effet de **réduire le capital social par annulation d'actions** ordinaires dans la limite de 10 % du capital social
 - › Durée de cette autorisation : **18 mois**

POUR

99,56%

CONTRE

0,44%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **156 685 voix**

Vingt-huitième résolution

À CARACTÈRE EXTRAORDINAIRE

28

► Pouvoirs pour les formalités

POUR

99,99%

CONTRE

0,01%

La résolution est **ADOPTÉE**

Abstention : **170 110** voix